

Vladimir Vidanović, rođen 1982. godine u Odžacima, zaposlen je u Kanadskoj kompaniji „Magna Seating“ d.o.o. Odžaci od njenog osnivanja. Kroz svoju profesionalnu karijeru, istakao se kao posvećen lider i predsednik sindikalne organizacije, gde je ima ključnu ulogu u unapređenju radnih uslova i zaštiti prava radnika. Njegovo angažovanje u sindikatu nije samo funkcija, već predan rad kojem pristupa sa strašću i velikom odgovornošću.

Pre više od tri godine, sindikat u kompaniji „Magna Seating“, koja je tada imala 2.439 zaposlenih, ostvario je reprezentativnost, što je bio ključan korak ka potpisivanju prvog Kolektivnog ugovora. Pod njegovim vođstvom, broj članova Samostalnog sindikata u kompaniji „Magna Seating“ svakodnevno raste i trenutno broji više od 700 članova, što je dovelo do produženja Kolektivnog ugovora i poboljšanja radnih uslova. Kroz angažovanje sindikalnog odbora, obezbeđena je većina u donošenju odluka, a sigurnost na radu postavljena je kao prioritet.

Vladimir je takođe aktivan u višim sindikalnim strukturama, uključujući Pokrajinski odbor za tekstil, kožu i obuću AP Vojvodine, Veće Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, kao i član Veća SSS Sombora (Odžaci, Kula). Stalno se usavršava kroz seminare i obuke, čime unapređuje svoje veštine i doprinosi efikasnom vođenju sindikata.

Poznat je po negovanju dobrih međuljudskih odnosa i socijalnog dijaloga, kako unutar sindikata, tako i sa poslodavcem. Njegov rad čini sindikalnu organizaciju simbolom solidarnosti i borbe za radnička prava.

Vladimir je posvećen zaštiti prava radnika i nastaviće da se bori za osnivanje novih sindikata i širenje sindikalne solidarnosti. Njegov pristup temelji se na dijalogu i konsenzusu, što omogućava sindikatu da bude relevantan faktor u kompaniji, ali i šire u društvu. U budućnosti, nastaviće da se bori za očuvanje postojećih sindikalnih organizacija, ali i da aktivno radi na osnivanju novih sindikata tamo gde ih nema, sa ciljem širenja sindikalne solidarnosti i jačanja radničkih prava u svim sektorima. Sa njegovim liderstvom, radnici mogu biti sigurni da će imati snažnu i nezavisnu organizaciju koja se bori za njihove interese i zaštitu.