



# ШТА ИМАМ ОД СИНДИКАТА ?

Брошура која је пред Вама  
показаће која су то права која је  
Синдикат успео да уговори и разради  
кроз Посебан колективни уговор

# ЗАКОН О РАДУ VS КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

## ЗАКОН О РАДУ

Закон о раду је системски закон у области рада и њиме су утврђена општа правила у вези са правима, обавезама и одговорностима на раду и по основу рада, која се примењују на све запослене, независно од тога где су засновали радни однос и ко им је послодавац.

## КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

Колективни уговори су специфични правни акти који спадају у домен аутономне регулативе у области радноправних односа. Колективним уговором се потпуније уређује радноправна материја у односу на закон, с тим што се уређивање заснива на вољи, односно сагласности учесника који га закључују.

**Битна одлика колективних уговора је њихова самосталност у односу на законску регулативу, што значи да се могу уговорити ВЕЋА права у односу на законску регулативу.**



## РАДНО ВРЕМЕ: СКРАЋЕНО РАДНО ВРЕМЕ

### ЗАКОН О РАДУ

Запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог – скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком).

### ПКУ

Скраћено радно време у ПКУ је детаљно разрађено, дате су групе послова и смернице за скраћење радног времена на **30; 35; 36; 37 односно 38 сати** у зависности од штетног дејства на здравље запосленог.

Запослени који ради скраћено радно време има сва права из радног односа као да ради са пуним радним временом.

**Све детаље у вези са скраћеним радним временом погледајте у  
Посебном колективном уговору, члан 38,  
који је доступан на сајту синдиката:  
[www.szv.org.rs](http://www.szv.org.rs)**

# ОДМОР И ОДСУСТВА -ДУЖИНА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА

## ЗАКОН О РАДУ

У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана. Овај законски минимум увећава се по:

- основу доприноса на раду,
- услова рада,
- радног искуства
- стручне спреме запосленог и других критеријума

## ПКУ

Поред законски одређених основа, утврђена су и додатна, специфична мерила за одређивање различите дужине трајања годишњих одмора запосленог као што је:

- ✚ број дана годишњег одмора за запослене који раде скраћено радно време (3; 5; 8; 10; 12 радних дана у зависности од групе послова коју обављају)
- ✚ запосленима који раде у сменама, ноћу, суботом или недељом, а не остварују права на увећани број дана годишњег одмора по основу скраћеног радног времена - за 3 радна дана
- ✚ повећање броја дана годишњег одмора по основу социјалног и здравственог статуса запосленог (инвалидност, права самохраних родитеља, оболелим од професионалне болести или хроничне болести која захтева непрекидно лечење, као и запосленима који се старају о члану уже породице који је ометен у развоју или слабо покретан) од 2 до 5 радних дана
- ✚ контакта са пацијентима (уколико не остварује право на увећани број дана годишњег одмора по основу скраћеног радног времена) - за 3 радна дана  
Дужина трајања годишњих одмора лимитирана је на **35 радних дана, односно 40 радних дана** (изузетак) за запослене који раде на пословима за које је предвиђено скраћено радно време.
- ✚ Дужина трајања годишњих одмора лимитирана је на **35 радних дана, односно 40 радних дана** (изузетак) за запослене који раде на пословима за које је предвиђено скраћено радно време.

## ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО

### ЗАКОН О РАДУ

Законом је утврђено право на одсуство са рада уз накнаду зараде у укупном трајању **до 5 радних дана** у току календарске године у случају:

- склапање брака;
- порођаја супруге;
- теже болести члана уже породице
- у другим случајевима утврђеним општим актом и уговором о раду

Запослени има право још и на плаћено одсуство због:

- Смрти члана уже породице – 5 радних дана
- За сваки случај добровољног давања крви – 2 узастопна радна дана, рачунајући и дан давања крви
- Послодавац може да одобри запосленом плаћено одсуство за сроднике који нису наведени и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

### ПКУ

Запослени **има** право на плаћено одсуство укупно **до 7 радних дана** у току календарске године и то:

- ☒ Склапање брака – **7 радних дана**
- ☒ Склапање брака детета – **3 радна дана**
- ☒ Рођење детета – **5 радних дана**
- ☒ Рођење детета другог члана уже породице – **1 радни дан**
- ☒ Усвајање детета – **5 радних дана**
- ☒ Полазак детета у први разред основне школе – **2 радна дана**
- ☒ Теже болести члана уже породице – **7 радних дана**
- ☒ Селидбе – **3 радна дана**

- ✚ Отклањање штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарним непогодама или другом несрећом – **5 радних дана**
- ✚ Учествовање на такмичењу и сусретима у организацији синдиката – до **7 радних дана**
- ✚ Упућивање на превентивно – рекреативне одморе - **7 радних дана**
- ✚ У другим случајевима утврђеним у колективним уговорима код послодавца

Запослени има право још и на плаћено одсуство због:

- ✚ Смрти члана уже породице – **5 радних дана**
- ✚ Смрти родитеља, усвојиоца, брата или сестре брачног друга запосленог – **2 радна дана**
- ✚ За сваки случај добровољног давања крви – **2 узастопна радна дана, рачунајући и дан давања крви**

**Изузетно, запосленом се може на предлог специјалисте медицине рада, одобрити плаћено одсуство од 10 радних дана ради рехабилитације из медицинских разлога, уколико се процес рада може организовати без ангажовања новог запосленог.**

# УВЕЋАНА ЗАРАДА

## ЗАКОН О РАДУ

Запослени има право на увећану зарату:

- За рад на дан празника који је нерадан дан – најмање 110% од основице
- За рад ноћу, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде – најмање 26% од основице
- За прековремени рад – најмање 26% од основице
- По основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца – најмање 0,4% од основице ( минули рад)

## ПКУ

Запослени има право на додатак на плату:

- +** За рад празником који је нерадан дан у складу са законом – 110% од основне плате
- +** За рад ноћу – 26% од основне плате
- +** За рад недељом – 20% од основне плате
- +** За прековремени рад здравствених радника – 26% од основне плате
- +** За прековремени рад немедицинских радника и здравствених сарадника – 26% од основне плате
- +** По основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца – 0,4% од основице
- +** За време приправности запослени има право на додатак за сваки сат проведен у приправности у износу од 10% вредности радног сата основне плате

## ДРУГА ПРИМАЊА

### ЗАКОН О РАДУ

Послодавац је дужан да исплати у складу са општим актом:

- отпремнину при одласку у пензију, најмање у висини **две** просечне зараде;
- накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог
- накнада штете запосленом због повреде на раду или професионалног обољења

Општим актом, односно уговором о раду **може** да се утврди право на јубиларну награду и солидарну помоћ.

### ПКУ

Послодавац је **дужан** запосленом да исплати :

- ✚ Отпремнину при одласку у пензију у висини **три** просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то **за запосленог повољније**
- ✚ Накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог
- ✚ Накнада штете запосленом због повреде на раду или професионалног обољења
- ✚ Свим запосленима припада право на исплату новогодишње награде у једнаком износу
- ✚ Јубиларну награду за **10, 20; 30; 35 и 40** година рада проведених у радном односу.



# СОЛИДАРНА ПОМОЋ

## ЗАКОН О РАДУ

Законом је остављена могућност да се општим актом или уговором о раду **може** утврдити право на јубиларну награду и солидарну помоћ.

Закон не дефинише шта је солидарна помоћ. Ова врста исплате је необавезујућа за послодавце, па остаје да се послодавци у преговору са синдикалним организацијама договоре и прецизирају видове и висину појединих исплата поводом помоћи запосленима.

## ПКУ





**Запослени има право** на солидарну помоћ у случају:

- ☒ Дуже и теже болести запосленог или члана његове уже породице
- ☒ Набавке медицинско – техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице
- ☒ Здравствене рехабилитације запосленог
- ☒ Настанка теже инвалидности запосленог
- ☒ Набавке лекова за запосленог или члана уже породице
- ☒ Рођења детета запосленог
- ☒ Помоћ запосленој за један покушај вантелесне оплодње
- ☒ Помоћ због оштећења или уништења имовине, елементарних и других ванредних догађаја
- ☒ Другу солидарну помоћ у складу са општим актом

Послодавац је дужан да детету запосленог радника у здравственој установи, који је изгубио живот у обављању послова, исплаћује месечну новчану помоћ по категоријама узраста детета, а у случају да запослени нема деце, брачном, односно ванбрачном другу да исплати једнократну новчану помоћ.

## АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

Из синдикалне чланарине са покрајинског нивоа организовања:

-  пружамо материјалну помоћ оболелим члановима Синдиката и члановима њихове уже породице
-  упућујемо честитку у новчаном износу, за рођење трећег детета, као и сваког наредног детета
-  помажемо рад синдикалних организација финансијским средствима у виду позајмице или бесповратно
-  организујемо едукацију за чланове синдиката

**Синдикалне организације финансирају и пружају подршку у складу са својим могућностима и потребама чланова - за 8. март, Нову годину, превентивне одморе и рекреацију, излете, позајмице, упис у школу, набавку школског прибора, набавку различите робе под повољнијим условима....**

## ОСИГУРАЊЕ

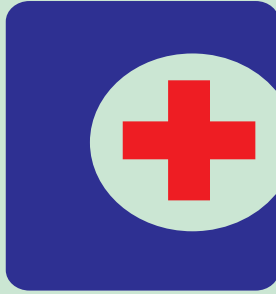
Ексклузивно право чланова овог Синдиката је приступ програму ССО- ССФ Синдикално Солидарно Осигурање са Синдикалним Солидарним Фондом

Синдикално солидарно осигурање је обезбеђено за 24 часа и нема просторног и временског ограничења.

## **КОРИШЋЕЊЕ ПРЕВЕНТИВНО – РЕКРЕАТИВНИХ ОДМОРА ПОД НАЈПОВОЉНИЈИМ УСЛОВИМА У ОКВИРУ ПРОГРАМА ССО-ССФ**

Уговорене су посебне погодности за групне одморе и путовања за синдикалне организације и појединце.

Чланови могу користити могућност отплате до 14 месечних рата.



**НЕ ПОСТОЈИ БОЉИ И ЕФИКАСНИЈИ НАЧИН  
ОРГАНИЗОВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ОД СИНДИКАЛНОГ  
УДРУЖИВАЊА, ЈЕР ОНО ШТО МОЖЕ ПОСТИЋИ КОЛЕКТИВ,  
СНАГОМ ЗАЈЕДНИШТВА МНОГО ЈЕ ЈАЧЕ ОД ПОЈЕДИНАЧНОГ  
УТИЦАЈА САМОГ ЗАПОСЛЕНОГ НА ПОСЛОДАВЦА**


**ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ ИМА ЈАКУ СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ  
ИЗА СЕБЕ, НЕЋЕ ПОДЛЕЋИ ПРИТИСЦИМА И НЕЋЕ  
ПРИХВАТИТИ МИНИМАЛНА РАДНА ПРАВА, ЛОШИЈЕ  
УСЛОВЕ РАДА И НАГРАЂИВАЊА, КАДА ЈЕ СИГУРАН ДА  
ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ПРУЖИ БОЉЕ И ВИШЕ**



## **СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ВОЈВОДИНЕ**

**НАВЕДЕНА ПРАВА УТВРЂЕНА СУ  
ПОСЕБНИМ КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРМ ЗА  
ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ  
РЕПУБЛИКА СРБИЈА, АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА И  
ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

**ЗА СВЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О НАВЕДЕНИМ ПРАВИМА  
КОНТАКТИРАЈТЕ ПРЕДСЕДНИКА СИНДИКАЛНЕ  
ОРГАНИЗАЦИЈЕ ИЛИ ПОКРАЈИНСКИ СИНДИКАТ**

 **НОВИ САД 21000,  
БУЛЕВАР МИХАЈЛА ПУПИНА бр. 24**

 **+381/21 456 329**

 **zdravsvo@sssv.rs  
www.szv.org.rs**

**- Нови Сад, новембар 2021. године -**