



SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA SRBIJE  
SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE  
- 22. KONFERENCIJA SSSV -  
Novi Sad, jun 2020. godine

Polazeći od ratifikovanih konvencija i preporuka Međunarodne organizacije rada, ustavne uloge sindikata i Programa Saveza sindikata Srbije, Dvadesetdruga konferencija Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, na zasedanju održanom 04. juna 2020. godine usvojila

## **PROGRAM SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE**

### **1. UVODNE NAPOMENE**

Složeni ekonomski, socijalni i politički uslovi u kojima Savez samostalnih sindikata Vojvodine, kao deo Saveza samostalnih sindikata Srbije deluje a u kojima će, izvesno je, delovati, i u programskom periodu od 2020. do 2025. godine, uslovljavaju da se Programom utvrđuju samo osnovne aktivnosti, koje u najvećoj meri treba da doprinesu ostvarivanju, zaštiti i unapređivanju profesionalnih, radnih, ekonomskih, socijalnih, kulturnih i drugih interesa zaposlenih, članova samostalnih sindikata.

Programski zadaci će se dopunjavati u zavisnosti od aktuelnosti, važnosti i potrebe da se odgovori na probleme i razrešenje određenih pitanja.

Zaštita i poboljšanje socijalno-ekonomskog položaja i poštovanje sindikalnih prava i sloboda zaposlenih ostaje osnovni i trajni programski zadatak Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Stvaranje uslova za rad i socijalnu sigurnost, da zaposleni žive i rade u zdravim i bezbednim uslovima, da od tog rada sigurno i dostojanstveno žive, da su pri tom uvaženi partner u socijalnom dijalogu – to su najvažniji ciljevi koje će Savez samostalnih sindikata Vojvodine u narednom petogodišnjem periodu pokušati da ostvari.

Kako se ovi programski ciljevi mogu ostvariti samo i jedino u demokratskom, pravnom, ekonomski i politički stabilnom ambijentu, bez kriminala i korupcije uz poštovanje prava na rad i osnovnih ljudskih i sindikalnih prava, odnosno u Srbiji koja će biti stvarno socijalno odgovorna i pravedna država, za ostvarenje ovog "uslova svih uslova" neophodno je postići društveni konsenzus o budućem ekonomskom i socijalnom razvoju uz aktivno i ravnopravno učešće najvećeg sindikata u kreiranju i donošenju propisa u oblasti privrednog i radno-socijalnog zakonodavstva.

Nema dileme da bi društveni konsenzus značio i da su programski zadaci i ciljevi Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, ustvari postali zajednički ciljevi ostalih socijalnih partnera – državnih i organa teritorijalne autonomije, poslodavaca i njihovih udruženja u AP Vojvodini, ali i na nivou Republike Srbije.

Konkretni a po prirodi i trajni programski ciljevi Saveza samostalnih sindikata Vojvodine su :

- razvoj i funkcionisanje demokratske, socijalno odgovorne i pravične pravne države,
- ostvarivanje osnovnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda, u skladu sa međunarodnim standardima i Ustavom;
- zaštita interesa zaposlenih u oblastima ekonomske, socijalne, poreske i zdravstvene politike;
- unapređenje sistema radnog i socijalnog zakonodavstva, u interesu zaposlenih;
- unapređenje socijalnog dijaloga, kao nezamenljivog instrumenta usklađivanja interesa sveta rada i sveta kapitala;
- razvoj sistema kolektivnih ugovora,
- bezbednost i zaštita zdravlja na radu;
- socijalna sigurnost.

## **2.DELOVANJE PREMA NOSIOCIMA EKONOMSKE I SOCIJALNE POLITIKE**

U narednom mandatnom periodu Savez samostalnih sindikata Vojvodine će se samostalno ili preko Saveza samostalnih sindikata Srbije, aktivno uključivati u postupke donošenja ili izmena zakonskih propisa koji utiču na položaj zaposlenih.

S tim u vezi :

- iniciraće se promena postojećih i donošenje novih zakona i podzakonskih akata koji utiču na materijalno - socijalni položaj zaposlenih, uz obavezne prethodne rasprave na tripartitnim organima, s ciljem da se poveća uticaj zaposlenih i građana na kreiranje javnih politika, i sprečavanje daljeg pogoršanja položaja zaposlenih, penzionera i nezaposlenih - kroz neopravdanu fleksibilizaciju radnih mesta koja proizvodi nesigurnost i strah od neizvesne budućnosti, kroz pooštavanje uslova za odlazak u penziju, kroz penalizaciju tzv. prevremenog odlaska u penziju ali i umanjivanje doprinosa na obavezno osiguranje koje smanjuje prava i privremeno nezaposlenih;
- kreiranje društvenog konsenzusa o potrebi smanjivanja materijalne nejednakosti, smanjivanja siromaštva, potrebi jačanja socijalne kohezije i solidarnosti , čime bi se na kreatore javnih politika uticalo da se napravi drugačiji redosled prioriteta u trošenju javnih sredstava;
- analiza primene postojećih zakona i njihovog uticaja na svet rada;
- dosledna primena zakona iz oblasti rada, uz pravovremeno sankcionisanje onih koji iste krše,
- rešavanje problema nezaposlenosti, kroz kvalitetna i sigurna radna mesta - koja obezbeđuju dostojanstven rad i život ;
- pravno uredjenje države i efikasnost sudova, pre svega u rešavanju radnih sporova, pooštavanje sankcija za neizvršavanje pravosnažnih sudskih presuda u radnim sporovima.
- depolitizacija upravljanja,
- pravedniji poreski sistem kojim će se više oporezivati imovina i ekstra profit a manje rad i potrošnja, uvođenje progresivnog oporezivanja,
- napuštanje politike štednje na teret najsiromašnijih radi budžetske ravnoteže bez pokušaja pravednijeg punjenja budžetskih prihoda;
- napuštanje politike zagovaranja prednosti našeg tržišta rada kroz jevtinu radnu snagu , odnosno, okretanje politici investicija koje će biti istinski razvojne, otvarati kvalitetna radna mesta koja bi polako zaustavila odliv radne snage i zabrinjavajuću depopolizaciju.

## **3. DELOVANJE U OBLASTI RADNOG I SOCIJALNOG ZAKONODAVSTVA**

Ova i prethodna oblast su jako, gotovo neraskidivo povezane.

U postupku pregovora o pristupanju Republike Srbije – Evropskoj uniji, započetom početkom 2014.godine, nastaviće se reforma radnog i socijalnog zakonodavstva. Pri tome će se nastaviti pritisak međunarodnih finansijskih organizacija i udruženja stranih investitora za izmenu propisa u oblasti radnog i socijalnog zakonodavstva na štetu zaposlenih – a za takvo stanovište, dokaz je realan uticaj koji su te institucije imale prilikom usvajanja izmena sistemskih zakona 2014.godine, kao i kod drugih zakona koji su doprineli fleksibilizaciji položaja radnika do 2019.godine.

Ukoliko žele da zadrže kredibilitet zaštitnika prava i interesa zaposlenih uopšte i pre svih svojih članova, Savez samostalnih sindikata Srbije, i Savez samostalnih sindikata Vojvodine u njegovom sastavu, imaju odgovornost da ne dozvole da te promene i dalje idu na štetu zaposlenih, odnosno da se umanjuju stečena prava i da se propisi usvajaju bez znanja, konsultacija i aktivnog učešća reprezentativnih sindikata. Da bi bilo uspeha u tom pravcu, Savez samostalnih sindikata Vojvodine će zahtevati :

-da predstavnici sindikata budu uključeni u sve faze izrade zakona, odnosno, da sistemski zakoni od interesa za svet rada ne mogu biti raspravljani u Vladi i u Skupštini bez prethodnog razmatranja na Socijalno-ekonomskom savetu;

-da se zakonom predvidi oštro sankcionisanje poslodavaca koji vode neodgovornu poslovnu politiku, ne isplaćuje zarade, otežavaju uslove rada, vrše pritisak i opstruiraju rad sindikalnih predstavnika i organizacija;

- da se ratifikuju, ugrade u nacionalno zakonodavstvo i dosledno primenjuju konvencije i preporuke Međunarodne organizacije rada i direktive i druga akta koja odražavaju i poštuju evropske vrednosti uz uvažavanje osobenosti i specifičnosti našeg društva ;
- da izmene Zakona o radu u interesu zaposlenih budu u potpunosti usklađene sa ratifikovanim međunarodnim ugovorima u ovoj oblasti, posebno preciziranjem odredaba kako bi se predupredila tumačenja na štetu zaposlenih i stvaranjem zakonskih uslova za reafirmaciju sistema kolektivnih ugovora;
- da eventualno donošenje novog Zakona o štrajku ne bude u pravcu novih, nego da se eliminišu postojeća ograničenja za ostvarivanje Ustavom garantovanog prava na štrajk;
- za izmene Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju osnovnim zahtevima da se ne umanjuje dosadašnji nivo prava, da se ukine penalizacija za tzv. prevremenu starosnu penziju, spreči dalje pooštavanje uslova za odlazak u istu ;
- da se izmeni Zakon o zdravstvenoj zaštiti u cilju obezbeđivanja potpune zdravstvene zaštite zaposlenih čiji poslodavci ne izvršavaju svoju zakonsku obavezu plaćanja socijalnih doprinosa, a da država putem svojih mehanizama obezbedi redovnost u plaćanju socijalnih doprinosa;
- formiranje posebnih sudova rada, gde bi se kao uslov za postupajuće sudije tražila i specijalizovana znanja u ovoj oblasti, formiranje radno-pravnih odeljenja pri sudovima opšte nadležnosti ili donošenje posebnog Zakona o sudovima rada;
- zahtevaće se efikasniji rad sudova u rešavanju sporova iz oblasti rada i pooštavanje sankcija za neizvršavanje pravosnažnih sudskih presuda u radnim sporovima;
- u odnosu na inspekcijki nadzor zahtevaće se potpuna implementacija ratifikovane Konvencije MOR 81. i Konvencije MOR 129. o inspekcijama rada, koje nalažu saradnju inspekcija rada sa poslodavcima i radnicima i njihovim udruženjima, kao i obezbeđenost dovoljnog broja inspektora, putem posebnog Zakona o inspekciji rada ili u okviru odgovarajućih zakona u radnoj sferi;
- kod eventualnih izmena i dopuna svih drugih zakona i drugih propisa iz oblasti radno-socijalne sfere zahtevaće se očuvanje stečenog nivoa prava zaposlenih, odnosno da izmene ne smeju ići na dalje pogoršanje radno–socijalne pozicije zaposlenih, penzionera i nezaposlenih.

#### **4. USPOSTAVLJANJE I UNAPREĐIVANJE RAVNOPRAVNOG I EFIKASNOG SOCIJALNOG DIJALOGA**

Socijalni dijalog, kroz uvažavanje mišljenja i interesa svih socijalnih partnera, jedan je od osnovnih postulata demokratije Evropske Unije i drugih razvijenih industrijskih zemalja. Savez samostalnih sindikata Vojvodine zato i dalje insistira na tome da je socijalni dijalog jedina prava opcija u usaglašavanju interesa sveta rada i sveta kapitala. Socijalni dijalog je osnova demokratije ako njegovi učesnici vođeni dobrom voljom, međusobnim poverenjem i uvažavanjem interesnih razlika, uz negovanje pozicije ravnopravnosti, dođu do prihvatljivih, trajnih rešenja. Iz tih razloga, osnovni način delovanja Saveza samostalnih sindikata Vojvodine biće usmeren na sporazumevanje i dogovaranje – socijalni dijalog sa državnim i organima teritorijalne autonomije, kao i sa poslodavcima i njihovim udruženjima. Stoga će se Savez samostalnih sindikata Vojvodine posebno angažovati na:

- izgradnji celovitog i istinskog postavljenog sistema socijalnog dijaloga na svim nivoima odlučivanja – tripartitnog na pokrajinskom nivou i u lokalnim samoupravama i bipartitnog na nivou preduzeća,
- uspostavljanju većeg stepena kooperativnosti, međusobnog poverenja, podrške i informisanja socijalnih partnera na svim nivoima sprovođenja socijalnog dijaloga,
- unapređivanju rada Pokrajinskog socijalno-ekonomskog saveta,
- formiranju i intenziviranju rada lokalnih socijalno - ekonomskih saveta u svim gradovima i opštinama Vojvodine,

- uspostavljanju realnog socijalnog dijaloga u preduzećima i ustanovama, kao jednog od najdelotvornijih načina usaglašavanja interesa između sveta rada i kapitala, i to:
  - neposrednim učešćem, odnosno posredovanjem u realizaciji socijalnog dijaloga, kroz uvažavanje legitimnih interesa i različitih pozicija zaposlenih i poslodavca,
  - edukacijom sindikalnih aktivista da budu ravnopravni i kompetentni partneri u dijalogu i pregovorima, kao i osposobljavanjem za vođenje dijaloga i pregovora po svim pitanjima koja utiču na položaj zaposlenih,
  - uspostavljanjem i razvijanjem korektno i kvalitetno komunikacije na liniji poslodavac-sindikat u cilju sprečavanja konfliktnih situacija.

Razvijajući neposredan socijalni dijalog na pokrajinskom nivou, pored tripartizma, nastaviće se i intenzivirati bipartitna saradnja, u obostranom interesu, sa socijalnim partnerima, sa drugim organima koji donose odluke koje utiču na položaj zaposlenih, kao i sa institucijama i organizacijama koje mogu da doprinesu unapređivanju pozicije zaposlenih:

- sa Unijom poslodavaca Srbije – Poslodavcima Vojvodine,
- sa Privrednom komorom Vojvodine,
- sa nadležnim organima teritorijalne autonomije Vojvodine,
- sa socijalnim fondovima osnovanim za AP Vojvodinu,
- sa Pokrajinskom službom za zapošljavanje,
- sa inspekcijama rada na području Vojvodine, prvenstveno u cilju preventivnog delovanja da ne dođe do kršenja zakona i blagovremenog i efikasnog delovanja u slučajevima povrede prava zaposlenih od strane poslodavaca,
- sa nevladinim organizacijama,
- sa svim drugim subjektima koji mogu da doprinesu poboljšanju položaja zaposlenih.

## 5. SISTEM KOLEKTIVNIH UGOVORA

Na osnovu ocene da je kolektivni ugovor nezamenljivi instrument uređivanja međusobnih odnosa između sveta rada i sveta kapitala, aktivnosti Saveza samostalnih sindikata Vojvodine će biti usmerene na:

- zahteve za zaključivanje i doslednu primenu kolektivnih ugovora na svim nivoima (Opšti, posebni za granu, grupu, podgrupu ili delatnost, kao i poseban za teritoriju teritorijalne autonomije ili jedinice lokalne samouprave i kolektivni ugovor kod poslodavca),
- dobijanje proširenog dejstva Opšteg i svih posebnih kolektivnih ugovora,
- ponovnu inicijativu za zaključivanje posebnog kolektivnog ugovora za teritorijalnu autonomiju,
- pomoć u pregovorima za zaključivanje posebnih kolektivnih ugovora za lokalne samouprave, na zahtev veća Saveza samostalnih sindikata opština – više opština – grada,
- izradu oglednih primeraka kolektivnih ugovora kod poslodavaca, po zahtevu pokrajinskih odbora sindikata,
- pomoć u pregovorima za zaključivanje kolektivnih ugovora kod poslodavaca, po zahtevu pokrajinskih odbora sindikata,
- periodično sagledavanje toka kolektivnog pregovaranja i primene kolektivnih ugovora na području AP Vojvodine,
- prevenciju i učešće u rešavanju kolektivnih radnih sporova – posredovanjem, mirenjem i učešćem u formiranju arbitražnih tela za prevenciju i rešavanje konflikata,

- podsticanje mirnog rešavanja kolektivnih sporova, uz učešće svih socijalnih partnera i putem Republičke agencije za mirno rešavanje radnih sporova,
- edukaciju sindikalnih kadrova za pregovaranje, zaključivanje i praćenje primene kolektivnih ugovora.

## 6. BEZBEDNOST I ZDRAVLJE NA RADU

Bezbednost i zdravlje na radu predstavlja jedno od osnovnih prava svakog zaposlenog i garantuje se većim brojem konvencija MOR-a, direktiva Evropske Unije među kojima je Revidirana evropska socijalna povelja – potvrđena Zakonom („Sl.glasnik RS“ broj 42/2009.) i Ustavom Republike Srbije. U ovom pravu sadržani su brojni segmenti koji se odnose na obezbeđenost i unapređenje uslova rada i radne sredine kojima će se obezbediti zaštita zdravlja zaposlenih, prevencija povreda, profesionalnih i drugih bolesti u vezi sa radom, u cilju povećanja motivacije zaposlenih za rad, očuvanja opreme i postrojenja, povećanja kvaliteta proizvoda i produktivnosti. Ostvarenjem ovih ciljeva obezbediće se podizanje ukupnog kvaliteta života i pojedinca i društva u celini, jer se poslodavcima dugoročnije posmatrano povećava profit, državi se smanjuju troškovi lečenja i rehabilitacije povređenih i bolesnih, smanjuje se broj invalida rada i pritisak na osiromašen penzioni fond, a zaposleni će imati pristojnu zaradu od koje će moći pristojno da žive. Zbog toga su zdravlje i bezbednost na radu jedan od najvažnijih segmenata socijalne politike Evropske Unije. Iako je Zakon o bezbednosti i zdravlju na radu usklađen sa standardima Evropske Unije, kao i brojni podzakonski akti, sve analize pokazuju da je stanje bezbednosti i zdravlja na radu u Srbiji nezadovoljavajuće.

Na osnovu navedenog, Savez samostalnih sindikata Vojvodine će i u narednom periodu stalnu pažnju posvećivati praćenju i angažovanju na unapređivanju bezbednosti i zaštite zdravlja na radu, i to:

Insistiranjem za daljim uvođenjem elemenata koji utiču na stvaranje bezbednih i zdravih uslova rada, kao što su :

- analiza sprovođenja Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu
- uvođenje principa prevencije u sprečavanju nastajanja povreda na radu i profesionalnih oboljenja,
- aktivno uključivanje službe medicine rada,
- uvođenje principa odgovornosti organizatora radova za primenu mera iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu,
- izbor predstavnika zaposlenih za bezbednost i zdravlje na radu odnosno formiranje odbora za bezbednost i zdravlje na radu,
- prevencija zlostavljanja na radu,
- utvrđivanje opcija za uvođenje posebnog osiguranja od povreda na radu i profesionalnih oboljenja radi obezbeđivanja naknade štete,
- uključivanje bezbednosti i zdravlja na radu u školski obrazovni sistem (osnovno i srednje obrazovanje),
- uvođenje jedinstvenog registra povreda na radu i profesionalnih oboljenja,
- kontinuirana edukacija / obuka stručnih i odgovornih lica za bezbednost i zdravlje na radu i drugih lica
- i promocija kulture prevencije i primera dobre prakse u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu.

Realizacija ovih principa u osnovi bi bila ništa drugo nego realizacija Strategije bezbednosti i zdravlja na radu u Republici Srbiji za period 2018.do 2022.godine, koji je donela Vlada Republike Srbije ( „Službeni glasnik RS broj 96/2018.).

## 7. SPREČAVANJE DISKRIMINACIJE

Borba za sprečavanje svih oblika diskriminacije po bilo kom osnovu jedan je od značajnih dugoročnih zadataka Saveza samostalnih sindikata Vojvodine. Diskriminacija je izvor socijalne, ekonomske i pravne nejednakosti i značajna prepreka pri obezbeđivanju ravnopravnosti i među članovima sindikata, među svim zaposlenima, a takođe i među svim građanima Srbije. Sastavni i neodvojivi deo zalaganja za sprečavanje svih vrsta diskriminacije je obezbeđivanje jednakih mogućnosti za sve koji su iz bilo kojih razloga – zbog pola,

invalidnosti, starosti, verskog ili političkog opredeljenja, socijalnog porekla, socijalnih i imovinskih uslova, pripadnosti sindikatu, ili iz drugih razloga u slabijem ili podređenom položaju.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine će se zalagati da državni organi, organi lokalne samouprave, kao i poslodavci i njihova udruženja preduzimaju mere koje će svima omogućiti jednake mogućnosti i uslove za rad, zapošljavanje i lični razvoj, posebno jednake mogućnosti za školovanje i napredovanje na poslu. U tom pravcu SSSV će zahtevati doslednu primenu Zakona o zabrani diskriminacije; Zakona o sprečavanju diskriminacije osoba sa invaliditetom i Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu.

## **8. KLIMATSKE PROMENE**

Članovi Saveza samostalnih sindikata Vojvodine pridružuju se zahtevima odgovornih stanovnika planete za smanjivanje efekata staklene bašte i usporavanje klimatskih promena usled delovanja ljudske zajednice.

Klimatske promene su jedan od najvećih pretnji čovečanstvu i prirodi. U okvirnoj konvenciji UN o proemni klime, kao najranjivije grupe identifikovani su zaposleni u sektoru poljoprivrede, javnog zdravlja, šumarstva i vodoprivrede, sektora energetike, komunalnog sektora i građevinarstva.

Svesni da „nema poslova na mrtvoj planeti“, zalažemo se za odgovorno ponašanje zaposlenih ali i poslodavaca u pogledu očuvanja životne sredine i ambijentalnih celina.

Zalažemo se za podizanje svesti o potrebi zaštite životne sredine, o potrebi i značaju pravilnog upravljanja prirodnim resursima i otpadom, značaju obnovljivih izvora energije i smanjivanja nekontrolisane eksploatacije neobnovljivih resursa na zemlji.

## **9. PRUŽANJE POMOĆI SINDIKALNIM ORGANIZACIJAMA**

Na zahtev i u saradnji sa pokrajinskim sindikatima pružaće se pomoć u radu sindikalnim organizacijama, i to:

- u pregovorima i zaključivanju kolektivnih ugovora kod poslodavca,
- u razrešavanju tekućih problema u radu,
- u zaštiti prava i interesa zaposlenih u postupcima privatizacije, kod utvrđivanja viškova zaposlenih, u stečajnim i drugim postupcima,
- u pripremama organizovanju i vođenju zakonitog štrajka,
- na zaštiti predsednika i predstavnika sindikalnih organizacija, u skladu sa ratifikovanim konvencijama i preporukama Međunarodne organizacije rada, Ustavom Republike Srbije, zakonima i kolektivnim ugovorima,
- na obezbeđivanju radno-pravne zaštite članovima sindikata kod kršenja prava iz radnog odnosa.

## **10. ORGANIZOVANOST I DELOVANJE SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE**

Za uspešnu realizaciju programskih ciljeva i zadataka neophodna je takva organizovanost, akciona, kadrovska i stručna moć celine Saveza samostalnih sindikata Srbije i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine u njegovom sastavu, kojom će se obezbediti efikasno i racionalno servisiranje svih individualnih i kolektivnih interesa i prava članova samostalnih sindikata i njihovih organizacija. Istovremeno, to je i preduslov za pridobijanje novih članova sindikata, za dobijanje podrške i podizanje ugleda Saveza u javnosti, kao i za jačanje autoriteta kod socijalnih partnera i drugih organa koji donose odluke koje utiču na radni, materijalni i socijalni položaj zaposlenih. U tom smislu aktivnosti SSSV će se odnositi na:

- dalju racionalizaciju teritorijalnih oblika organizovanja i delovanja Saveza i na njihovo kadrovske, tehničko i materijalno jačanje,

- ukрупnjavanje granskih sindikata u cilju njihovog jačanja,
- stvaranje što fleksibilnijih oblika organizovanja i delovanja sindikata kod poslodavaca,
- vođenje akcija i kampanja za pridobijanje članstva, posebno na učlanjivanju u sindikat mladih, zaposlenih kod preduzetnika, u malim i srednjim preduzećima, kao i u drugim sektorima,
- afirmaciju i obezbeđivanje značajnije zastupljenosti žena (najmanje 30%) u svim organima i na funkcijama u sindikatima i Savezu samostalnih sindikata Vojvodine,
- unapređivanje rada Sekcije žena i Sekcije mladih pri SSSV i formiranje odgovarajućih sekcija pri pokrajinskim sindikatima i savezima samostalnih sindikata na teritoriji,
- obezbeđivanje stabilne finansijske osnove delovanja,
- nastavak aktivne saradnje sa međunarodnim fondacijama i nevladinim organizacijama u cilju obezbeđivanja dodatnih izvora finansiranja redovnih programskih aktivnosti sindikata i Saveza, posebno u iniciranju i realizaciji projekata koji se odnose na uspostavljanje i razvijanje socijalnog dijaloga na svim nivoima, osposobljavanje i edukaciju članstva, razvijanje i podsticaj regionalne, međuregionalne i prekogranične saradnje.

## **11. EDUKACIJA I OSPOSOBLJAVANJE SINDIKALNIH KADROVA**

Sindikalni kadrovi moraju da poseduju odgovarajuće znanje, autoritet i podršku članstva, veštinu u međusobnim komunikacijama i pregovaranju, inicijativnost, spremnost za preuzimanje rizika i odgovornosti. To zahteva visoku profesionalizaciju i stručnost sindikalnih kadrova na svim nivoima organizovanja. Stručni i kompetentni kadrovi, koji svojim radom obezbeđuju efikasnu zaštitu prava i interesa članova sindikata, će uticati i na jačanje poverenja i ugleda celine Saveza samostalnih sindikata i granskih sindikata među članstvom i u javnosti i doprineće zadržavanju sadašnjih i pristupanju novih članova našoj organizaciji.

U cilju efikasnog sprovođenja edukacije sindikalnih predstavnika, neophodno je:

- donošenje dugoročnijeg programa sindikalnog osposobljavanja,
- obezbeđenje kompetentnih, stručnih i iskusnih predavača na seminarima, okruglim stolovima, tematskim savetovanjima, tribinama i dr,
- priprema tematskih priručnika kao pomoć sindikalnim aktivistima u radu,
- obezbeđenje učešća sindikalnih aktivista u domaćim, inostranim i međunarodnim centrima za sindikalnu obuku.

U realizaciji ovog programskog cilja, Savez samostalnih sindikata Vojvodine ima posebna očekivanja od projekta koji će u narednom periodu realizovati sa LO sindikatom iz Zapadne Švedske.

## **12. INFORMISANJE I MARKETING**

Preduslov za efikasno delovanje sindikata je stalna, potpuna i pravovremena informisanost sindikalnih aktivista i članstva o svim najznačajnijim pitanjima sindikalnog rada, o postignutim rezultatima, ali i o problemima i preprekama u realizaciji postavljenih ciljeva.

Zbog toga će se Savez samostalnih sindikata Vojvodine angažovati na:

- unapređivanju i jačanju stalnog dvosmernog informisanja unutar celine organizacije,
- obezbeđivanju i korišćenju svih savremenih komunikacijskih sredstava,
- formiranju i unapređivanju neophodnih informacionih baza podataka u SSSV,

- na tehničkom unapređenju sajta Saveza samostalnih sindikata Vojvodine u funkciji objektivnog i pravovremenog informisanja članstva i javnosti o aktuelnim pitanjima rada pokrajinskih sindikata i SSSV, kao i o najznačajnijim aktivnostima sindikalnih organizacija, Saveza samostalnih sindikata na teritoriji i Centrale.
- izradi edukativnog i promomaterijala SSSV

Dvosmerno informisanje unutar organizacije realizovaće se korišćenjem svih savremenih komunikacijskih sredstava, uz osnovno nastojanje da bitne informacije o ukupnom sindikalnom radu pravovremeno budu prezentovane članovima sindikata. Nastojaće se da se ostvari svakodnevno međusobno informisanje unutar sindikata od sindikalne organizacije do nosilaca funkcija u višim organima u cilju predupređivanja mogućih problema i hitnog reagovanja po aktuelnim pitanjima.

Posebna pažnja će biti posvećena sindikalnom marketingu: nastupima u medijima, promovisanjem programskih ciljeva i zahteva sindikata, prezentacijom rezultata rada, organizovanjem propagandnih akcija po određenim pitanjima i dr.

### **13. MEĐUNARODNA SINDIKALNA SARADNJA**

Nastaviće se sa realizacijom međunarodne sindikalne saradnje, prvenstveno u funkciji razmene informacija i iskustava o radu, edukacije sindikalnih kadrova i zajedničkog rešavanja određenih problema. U tom pravcu SSSV će:

- nastaviti tradicionalnu regionalnu sindikalnu saradnju u okviru Euroregije "Dunav - Kriš - Tisa – Moriš", bez obzira na mogućnost da se u toj saradnji ostane bez podrške „Fridrih Ebert Stiftung“ fondacije;
- obnavljati i unapređivati saradnju sa sindikatima bivših jugoslovenskih republika;
- nastaviti i unaprediti saradnju sa Sindikatom Švedske LO.

### **14. SPORTSKA OLIMPIJADA RADNIKA VOJVODINE**

U cilju dalje afirmacije masovnog bavljenja radnika rekreativnim sportom i razvoja takmičarskog duha nastaviće se sa pružanjem podrške organizovanju tradicionalne Sportske olimpijade radnika Vojvodine. Tom smislu, pružiće se podrška organizaciji Saveza „Sport za sve“ Vojvodine, u pripremama i organizaciji Trinaeste sportske olimpijade radnika Vojvodine, sa završnom manifestacijom u Adi na leto 2023. godine.

### **15. SARADNJA SA POLITIČKIM STRANKAMA I NEVLADINIM ORGANIZACIJAMA**

Polazeći od interesa zaposlenih i svojih članova, kao i statutarnih određenja i programskih ciljeva, poštujući autonomnost i nezavisnost, Savez samostalnih sindikata Vojvodine će ostvariti dijalog sa političkim partijama koje se u svojim programima ali i u praksi zalažu za iste vrednosti, prava i standarde rada za koje se zalaže i sindikat.

Saradnja u cilju promovisanja politike koja za osnov ima dostojanstven život i rad zaposlenih i svih građana, uspostavljanje države socijane pravde u kojoj se poštuju pravo i zakoni, biće nastavljena i sa nevladinim organizacijama.

\*  
\*            \*