



Na osnovu člana 12. Pravila o radu Pokrajinskog odbora SSRES, Konstitutivna sednica Pokrajinskog odbora SSRES na sednici održanoj 27. februara 2020. godine u s v a j a

PROGRAM RADA POKRAJINSKOG ODBORA SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA ENERGETIKE ZA MANDATNI PERIOD 2020 – 2025. GODINU

Složeni socijalni i ekonomski uslovi u kojima deluje Pokrajinski odbor Samostalnog sindikat radnika Energetike Srbije (u daljem tekstu: Pokrajinski odbor) uslovljavaju da se Programom utvrđuju samo okvirni zadaci koji su najznačajniji za ostvarivanje prava i interesa zaposlenih - članova Sindikata. U vremenu koje sledi programski zadaci će se dopunjavati u zavisnosti od aktuelnosti, važnosti i potrebe da se efikasnije odgovori na probleme i rezrešenje određenih pitanja.

Osnovni programski zadatak sindikata je bio, jeste i ostaće zaštita i poboljšanje socijalno-ekonomskog položaja članstva. Stvaranje uslova za poboljšanje radnih i životnih uslova zaposlenih, za sigurne i zdrave radne uslove i životnu okolinu, jesu neposredni ciljevi koje će Sindikat svojim delovanjem na svim nivoima svoje organizovanosti pokušati da dostigne. Pri tome će upotrebiti sva raspoloživa, legalna i legitimna sredstva koja garantuje Ustav i ratifikovane međunarodne konvencije.

U ostvarivanju, zaštiti i unapređivanju profesionalnih, radnih, ekonomskih, socijalnih, kulturnih i drugih interesa zaposlenih, članova samostalnog sindikata, Pokrajinski odbor se trajno zalaže za razvoj i funkcionisanje demokratske, socijalno odgovorne i pravične pravne države, koja omogućava i garantuje ostvarivanje osnovnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda, u skladu sa međunarodnim standardima i Ustavom.

I pored složenih ekonomskih i socijalnih uslova delovanja u narednom programskom periodu, Pokrajinski odbor će koristeći sva legalna i legitimna međunarodno priznata sredstava sindikalne borbe, svoje ukupne aktivnosti usmeriti na poboljšanje radnih i životnih uslova zaposlenih – članova Samostalnog sindikata, prvenstveno vezanih za redovnost u isplati i realan rast zarada, za socijalnu sigurnost zaposlenih, veću zaposlenost, za sigurne i zdrave radne uslove i životnu okolinu, za efikasnu radno-pravnu zaštitu zaposlenih, a posebno predstavnika sindikata, na bolju sopstvenu organizovanost kojom će se obezbediti efikasnije, pravovremeno i potpuno servisiranje svih prava i interesa sindikalnog članstva.

Svojom aktivnom sindikalnom politikom i kroz ravnopravan, na argumentima zasnovan socijalni dijalog, Pokrajinski odbor će se zalagati i angažovati na tome da njegovi programski ciljevi i zadaci postanu zajednički ciljevi i ostalih socijalnih partnera - državnih i organa teritorijalne autonomije i poslodavaca i njihovih udruženja u AP Vojvodini, ali i na nivou Republike Srbije.

U realizaciji osnovnih programskih ciljeva, opredeljenja i zadataka Pokrajinski odbor će u narednom periodu svoje delovanje usmeriti na sledeća ključna pitanja:

DELOVANJE PREMA NOSIOCIMA EKONOMSKE I SOCIJALNE POLITIKE

U narednom mandatnom periodu Pokrajinski odbor će se, preko Republičkog sindikata i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i Srbije, aktivno uključivati u postupke donošenja ili izmena zakonskih propisa koji utiču na položaj zaposlenih.

S tim u vezi zahtevaće se:

- pokretanje inicijativa za promenu postojećih i donošenje novih zakona i podzakonskih akata koji utiču na materijalno - socijalni položaj zaposlenih, uz obavezne prethodne meritorne rasprave na tripartitnim organima
- donošenje ekonomske i socijalne politike koja obezbedjuje veću zaposlenost, proizvodnju, zarade, socijalnu sigurnost - zdravstvenu, penzijsko-invalidsku i sigurnost od nezaposlenosti,
- pooštavanje sankcija za neizvršavanje pravosnažnih sudskih presuda u radnim sporovima, pravno uredjenje države i efikasnost sudova,
- od nadležne vlasti da preduzme odgovarajuće mere u cilju omogućavanja saradnje izmedju inspekcije rada, poslodavaca, zaposlenih i sindikalnih organizacija,
- rešavanje problema nezaposlenosti kroz aktivne mere politike zapošljavanja i socijalnog zbrinjavanja radnika koji su u tranzicionim procesima ostali bez posla,
- smanjenje rada na crno.

RAZVIJANJE SISTEMA KOLEKTIVNIH UGOVORA

Prioritetni zadatak Pokrajinskog odbora će i dalje biti usmeren na sprovođenju svih neophodnih aktivnosti na potpisivanju kolektivnih ugovora na svim nivoima.

Na osnovu ocene da je kolektivni ugovor nezamenljivi instrument medjusobnih odnosa sveta rada i sveta kapitala, aktivnosti će u narednom mandatnom periodu biti usmerene na:

- iniciranje i aktivno učešće u pripremi i zaključivanju granskog kolektivnog ugovora,
- izradu oglednih primeraka kolektivnih ugovora kod poslodavca,
- pomoć u pregovorima kod zaključivanja kolektivnih ugovora po zahtevu sindikalne organizacije preduzeća,
- analizu procesa kolektivnog pregovaranja i primene kolektivnih ugovora u preduzećima iz naše delatnosti na području AP Vojvodine,
- prevenciju i učešće u rešavanju kolektivnih radnih sporova - posredovanjem i formiranjem arbitražnih tela za rešavanje konflikata,
- podsticanje mirnog rešavanja kolektivnih sporova, uz učešće socijalnih partnera i putem agencije za mirno rešavanje radnih sporova,

Povodom ovog ključnog pitanja, Pokrajinski odbor će u saradnji Republičkim odborom i savezom samostalnih sindikata Vojvodine organizovati održavanje edukativnih seminara za predsednike sindikalnih organizacija.

SOCIJALNO EKONOMSKI POLOŽAJ ZAPOSLENIH

Osnovni programski zadatak sindikata je bio, jeste i ostaće zaštita i poboljšanje socijalno-ekonomskog položaja zaposlenih. Stvaranje uslova za poboljšanje radnih i životnih uslova zaposlenih, za sigurne i zdrave radne uslove i životnu okolinu, jesu neposredni ciljevi koje će Sindikat svojim delovanjem na svim nivoima svoje organizovanosti i organizovanosti svojih članica pokušati da dostigne.

Težište aktivnosti Pokrajinskog odbora će prevashodno biti usmereno ka analizi i upoređivanju stanja u preduzećima u cilju poboljšanja realnog standarda zaposlenih, što podrazumeva borbu za dosledno poštovanje zakona, kolektivnih ugovora, redovnost isplate zarada i ostalih primanja zaposlenih. Svojom aktivnom politikom Sindikat će nastojati da ciljevi i zadaci postanu zajednički ciljevi države, poslodavaca i sindikata. U uslovima pada standarda, velike stope nezaposlenosti, novog broja nezaposlenih koji će se javiti usled stečaja i likvidacije pojedinih preduzeća, velikog dela populacije koja živi na rubu siromaštva, pred Pokrajinski odbor se stavlja zadatak da svojim aktivnim delovanjem utiče na podizanje nivoa zaposlenosti i realnog standarda zaposlenih.

UNAPREDJIVANJE RAVNOPRAVNOG I EFIKASNOG SOCIJALNOG DIJALOGA

Uspostavljanje socijalnog dijaloga na svim nivoima, kroz uvažavanje legitimnih interesa i pozicije svih učesnika, bio je jedan od najtežih zadataka sa kojima su se sindikalni predstavnici suočavali u prethodnom periodu. Korektna i kvalitetna komunikacija na liniji poslodavac-sindikat jedini je put u sprečavanju konfliktnih situacija, potpunije spoznaje problema i ostvarivanja adekvatnog nivoa prava zaposlenih.

Polazeći od značaja socijalnog dijaloga, posebno u uslovima tranzicije, sve je izraženija potreba za uspostavljanje dijaloga između različitih interesnih grupa. Stoga će se Pokrajinski odbor angažovati na:

- uspostavljanju ravnopravnog i aktivnog partnerskog odnosa, uz insistiranje da se zakoni i drugi propisi bitni za radni, socijalni i materijalni položaj zaposlenih ne mogu doneti bez konsenzusa svih socijalnih partnera,
- iniciranju određenih zahteva socijalno-ekonomskom savetu pokrajine i republike preko predstavnika Samostalnog sindikata,
- razvoju socijalnog dijaloga u preduzećima i ustanovama, kao jednog od ključnih elemenata usaglašavanja i regulisanja interesa između sveta rada i kapitala:
 - neposrednim učešćem, odnosno posredovanjem u ostvarivanju socijalnog dijaloga, kroz uvažavanje legitimnih interesa i pozicija svih učesnika,
 - obukom sindikalnih aktivista da budu ravnopravni i kompetentni partneri u dijalogu u pogledu predmeta pregovora, kao i sposobnosti vođenja dijaloga po svim pitanjima,
 - uspostavljanjem i razvijanjem korektna i kvalitetna komunikacije na liniji poslodavac-sindikat u cilju sprečavanja konfliktnih situacija, potpunije spoznaje problema i ubeđivanja u opravdanost zahteva, planova i preduzetih mera.

JAČANJE SINDIKATA I SAVEZA

U cilju realizacije započetih reformi Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i Srbije, Pokrajinski odbor će svojim učešćem u radu organa Sindikata i Saveza sindikata dati svoj doprinos na izgradjivanju zajedničkih stavova i donošenju konkretnih rešenja.

Posebna pažnja će biti posvećene organizovanom pristupu u regrutovanju i omasovljenju članstva, pre svega u privatnim preduzećima gde poslodavci onemogućavaju sindikalno organizovanje i delovanje, kao i izradi baze podataka u Sindikalnoj organizaciji i članu sindikata. Na nivou POS-a će se započeti aktivnosti na analizi kretanja članstva u Samostalnom sindikatu energetike Vojvodine i donošenju programa aktivnosti na omasovljavanju članstva.

U saradnji sa republičkim odborom sindikata posebna pažnja će biti posvećena afirmaciji sindikata među mladima - podizanje svesti o ulozi, mestu i značaju sindikata u društvu, izrada mreže komunikacije sa mladima kako bi se medjusobno razmenila iskustva, ideje i strategije o načinu rešavanja problema sa kojima se susreću mladi na radnom mestu i u društvu.

PRUŽANJE POMOĆI SINDIKALNIM ORGANIZACIJAMA

Paralelno sa aktivnostima koje budu vođene na sednicama odbora, uz pomoć Stručne službe Veća SSSV i u mandatnom periodu 2020 -2025. godini će biti sprovedjene aktivnosti na saradnji i pružanju pomoći u radu odborima sindikata, sindikalnim organizacijama i pojedinačno članovima sindikata. Pokrajinski odbor će se u tom smislu uključivati u procese pregovore i zaključivanje pojedinačnih kolektivnih ugovora, zaštitu prava radnika kod upućivanja radnika na plaćeno odsustvo i u postupku utvrđivanja prestanka potrebe za radom radnika, u slučajevima stečaja i likvidacije preduzeća, zaštite sindikalnih predstavnika, uspostavljanja komunikacija i rešavanja problema sa poslovođstvom.

Pružanje pomoći u radu sindikalnim organizacijama će se odnositi na:

- pomoć u zaključivanju i pri izmenama i dopunama kolektivnih ugovora kod poslodavca,
- pomoć u rešavanju tekućih problema u radu,
- pomoć u organizovanju i vodjenju štrajka,
- zaštitu predsednika i ostalih aktivista sindikalnih organizacija,
- obezbedjenje besplatne radno-pravne zaštite članovima sindikata.

EDUKACIJA

Obzirom da u bitno izmenjenim uslovima sindikalnog delovanja sindikalni aktivisti moraju da poseduju odgovarajuće znanje, u narednom mandatnom periodu Sindikat će se značajno angažovati na edukaciji sindikalnih aktivista kako bi posedovali odgovarajuće znanje, inicijativnost, veštinu u pregovaranju, spremnost za preuzimanje rizika i odgovornost i na taj način bili spremni da svojim radom obezbede efikasniju zaštitu prava i interesa članova sindikata i dobiju njihovu podršku.

Edukaciju članstva i stručno osposobljavanje sindikalnih aktivista će biti kontinuirana aktivnost. Progam edukacije će se sprovedi uz saradnju i u skladu sa utvrđenim aktivnostima za edukaciju Samostalnog sindikata energetike Srbije i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine. Organizovanjem seminara, sindikalnih škola, tematskih rasprava i okruglih stolova, vršiće se permanentna edukacija članstva o najznačajnijim pitanjima u cilju poboljšanja rada predstavnika sindikata i bolje zaštite članstva.

INFORMISANJE

U narednom periodu će se preduzeti sve neophodne mere kako bi se poboljšalo međusobno informisanje na svim nivoima, informacije bile pravovremene, tačne i potpune, a svaki član postao aktivni učesnik u kreiranju i sprovođenju sindikalnih aktivnosti. Kao i do sada ostvarivaće se svakodnevno međusobno informisanje unutar sindikata, od sindikalne organizacije do nosioca funkcija, u cilju predupređivanja mogućih problema i hitnog reagovanja sindikata i zauzimanja zvaničnog stava po određenim pitanjima. Nastojaće se češće informisanje javnosti putem: saopštenja za javnost o svim aktuelnim pitanjima u sindikatu; redovnog održavanja konferencija za štampu, korišćenja internet stranice Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i Samostalnog sindikata radnika energetike Srbije; korišćenjem lokalnih radio stanica i listova; nastupima na televiziji.

*

*

*