

Pripremanje terena za nova radna mesta!



Tadašnja predsednica Irske gospođa Meri Makalis (Mary McAleese) na otvaranju Bašte lokalne zajednice Čeri Orčard (Cherry Orchard Garden).

U okviru projekta **Bašta lokalne zajednice Čeri Orčard** (Cherry Orchard Community Garden) formirane su baštenske parcele za individualnu, kao i za grupnu proizvodnju hrane. Uzgajivači u grupnoj proizvodnji testiraju kvalitet proizvoda, a višak prodaju na pijacama koje se održavaju svakog četvrtka. Ove godine je napravljena mnogo veća komunalna parcela i prodaja je već u znatnom porastu. Kupci su uglavnom iz te lokalne zajednice.

Neprofitna organizacija **Bašta lokalne zajednice Čeri Orčard** (Cherry Orchard Community Garden) osnovana je 2012. godine, ali se s projektom otpočelo još 2010. na inicijativu partnerske kompanije dablinskih oblasti **Balifermot** (Ballyfermot) i **Čapelajzod** (Chapelizod). To partnerstvo je kompanija za lokalni razvoj koju su 1990-ih osnovali konzorcijum grupa lokalnih zajednica, volonterskih organizacija i socijalnih partnera kao neprofitnu organizaciju sa ograničenom odgovornošću. Čeri Orčard (Cherry Orchard) je jedna od materijalno najugroženijih lokalnih zajednica na tom području s najvišom stopom nezaposlenosti i ranim prekidom školovanja.

Ideju za projekat Bašte su smislile grupe iz lokalne zajednice koje su želele da unaprede svoju oblast stvarajući prilike za obuke i zapošljavanje nezaposlenih ljudi iz te zajednice. Jedna takva bašta u okviru zajednice ne samo da doprinosi fizičkoj infrastrukturi, životu u toj zajednici i mogućnostima na tom području, nego i upoznaje ljude s veštinama baštovanstva, zdravom hranom i svešću o ishrani.

Organizacija Bašta sprovodi nekoliko nacionalnih planova zapošljavanja, kao što su **JobBridge** plan stažiranja, plan zapošljavanja lokalne zajednice i **Tús** plan zapošljavanja, kako bi nezaposlenim ljudima u lokalnoj zajednici obezbedila mogućnosti za obuke i honorarno zaposlenje.

Organizacija Bašta lokalne zajednice Čeri Orčard (Cherry Orchard Community Garden) odlučna je u nameri da dostigne cilj povećanja prodaje povrća i drugih biljaka do 100 000€ godišnje. Odlučna je i da dokaže da, kao socijalno preduzeće, ujedno može biti i ekonomski uspešna i stvarati znatan broj honorarnih radnih mesta za lokalno stanovništvo.

www.ballyfermotpartnership.com

Finansiranje ovog projekta podržala je Evropska komisija. Objavljeni sadržaj odražava isključivo stavove autora i Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu dalju upotrebu informacija sadržanih ovde.





Kooperative su zasnovane na stvarnoj ekonomskoj vrednosti!

Gospođa Klaudija Men (Ms Claudia Menne), sekretar Evropske konfederacije sindikata (ETUC) daje svoje mišljenje o iskustvima s kooperativama kao ključnim faktorom u sektoru socijalne ekonomije.



„Evropa mora da prevaziđe posledice najveće finansijske, ekonomske i krize u zapošljavanju u istoriji evropske integracije i mora da dokaže da su poštena globalizacija i socijalna Evropa smernice za 21. vek. Kulturološka reforma inteligentnim i inkluzivnim putevima čini se neophodnom kako bi se odgovorilo na glavne izazove: rast i ekonomski razvoj s jedne strane i socijalnu i ekološku održivost s druge.

Ova finansijska i ekonomska kriza je direktna posledica neobuzdane politike deregulacije i liberalizacije u poslednjih nekoliko decenija. Dok unutrašnje tržište poprima oblik, njegova socijalna dimenzija je u opasnosti od zaostajanja, pri čemu osnovne ekonomske slobode poput slobode pružanja usluga i slobode osnivanja preduzeća prednjače nad temeljnim socijalnim i radničkim pravima u Evropi. Neophodno je da Evropa pokaže da je usredsređena na svoje građane i radno aktivno stanovništvo. Cilj evropske integracije mora da bude poboljšanje uslova rada i životnog standarda. Politika zapošljavanja i zaštite životne sredine usmerena na kvantitativni i održivi rast mora da ide ruku pod ruku sa inovativnim odgovorima na naš model proizvodnje i poštovanjem osnovnih principa i prava na radnom mestu.

Pošten rad mora da bude zaštićen od nelojalne konkurencije na unutrašnjem tržištu kroz više minimalne standarde vezane za radno vreme, uslove rada i

zarade. Ponuda i potražnja moraju da budu usmerene ka Evropi, kako bi se obezbedio održivi razvoj i razvoj životne sredine, uz visok nivo rasta i zaposlenosti, a manje nejednakosti.

Kooperative su strukturno povezane sa održivošću. One su često zasnovane na stvarnoj ekonomskoj vrednosti nasuprot vrednosti za akcionare. Ovakve kompanije, posebno one male i srednje, često moraju brže da menjaju smer poslovanja i da aktivno uključe svoje zaposlene. Strateška promena u načinu na koji kompanija vidi sebe u cilju održivosti zahteva šire angažovanje zaposlenih. Oni imaju najviše interesa od održivosti. Na taj način se omogućava socijalni rast. U tom smislu, iskustva kooperativa, življa nego ikad, daju originalne doprinose. Kao glavni akteri u „socijalnoj ekonomiji“ dokazuju da je moguće da se obezbedi uspešno rešavanje pitanja vezanih za potpuni, socijalno pravedniji i ekološki održiv rast, a da se istovremeno ostane i ekonomski uspešan.

Uspehi kooperativa u kriznim vremenima važni su doprinosi koji ukazuju na nove pravce. Evropska konfederacija sindikata (ETUC) čvrsto podržava ovaj rad."

Klaudija Men, sekretar Evropske konfederacije sindikata EKS/ETUC

Finansiranje ovog projekta podržala je Evropska komisija. Objavljeni sadržaj odražava isključivo stavove autora i Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu dalju upotrebu informacija sadržanih ovde.



Predstavljanje partnera u projektu InoTool

Savez sindikata Zapadne Švedske, LO Zapadna Švedska (LO-distriktet i Västsvrige) je najveći od 13 regionalnih saveza granskih sindikata u Švedskoj i ima 262 000 članova u 14 različitih granskih sindikata. LO Zapadna Švedska uglavnom radi i na integraciji sindikata i politike. LO Zapadna Švedska se takođe fokusira na pitanja tržišta rada, posebno na ona pitanja koja se tiču potrebe edukacije i nezaposlenosti mladih. Politika sindikata LO Zapadna Švedska je da postigne kvalitetan radni život u Švedskoj, ali i na globalnom nivou.

Savez sindikata Portugalije (União Geral de Trabalhadores, UGT) je centralna sindikalna organizacija u Portugalu. Organizacija je povezana sa ITUC-om i ETUC-om i neki od njihovih ciljeva su da se promovise Socijalna Evropa i da se razvije saradnja između sindikata i na nacionalnom i na međunarodnom nivou. UGT ima 520 000 članova.

Savez sindikata Italije (Confederazione Generale Italiana del Lavoro, Toskana, CGIL) je savez koji predstavlja radnike i svet rada. To je najstariji i najveći sindikat u Italiji, sa ukupno 6 miliona radnika, penzionera i mladih koji tek izlaze na tržište rada (CGIL ima više od 500 000 članova). CGIL ima važnu ulogu u zaštiti radnika od mehanizama slobodnog, neuređenog tržišta.

Savez sindikata radničkih saveta Katalonije (Confederación Sindical de comisiones Obreras de Catalunya CCOO) je sindikat koji okuplja više od 185 000 članova i ima najviše glasova na svim sindikalnim izborima. To je takođe sindikat koji je prisutan u svim granama i regijama Katalonije. Povezani su sa Evropskom konfederacijom sindikata i Međunarodnom konfederacijom slobodnih sindikata.

Nacionalni savez mađarskih sindikata (Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, MSZOSZ) je najvažniji mađarski sindikat koji organizuje radnike mnogih

industrijskih i uslužnih sektora, sa 205 000 članova. Savez okuplja ravnopravne i nezavisne nacionalne granske sindikate. Savez je takođe deo međunarodnog sindikalnog pokreta.

Irski kongres sindikata (Irish Congress of Trade Unions, ICTU) je najveća organizacija civilnog društva na irskom ostrvu, koja zastupa i vodi kampanje za 832 000 zaposlenih. Trenutno ima 55 sindikata članova Kongresa, i severno i južno od granice. Kongres se takođe bori za svoje ciljeve na evropskom i globalnom nivou.

Region Zapadni Jetaland (Västra Götalandsregionen) vode demokratski izabrani političari i predstavlja jednog od najvećih poslodavaca u Švedskoj sa preko 50 000 zaposlenih. Zadatak mu je da obezbedi kvalitetne zdravstvene i stomatološke usluge, stvarajući na taj način preduslove za dobro javno zdravlje, bogat kulturni život, dobru životnu sredinu, zaposlenje, istraživanja, obrazovanje i sredstva komunikacije.

Evropska konfederacija sindikata (The European Trade Union Confederation, ETUC) osnovana je 1973. godine kako bi zastupala interese radnika na evropskom nivou i predstavljala ih u evropskim institucijama. ETUC trenutno ima 83 nacionalna saveza sindikata iz 36 evropskih zemalja, kao i 12 evropskih industrijskih saveza u svom članstvu, što ukupno podrazumeva 80 miliona članova, plus organizacije sa statusom posmatrača.

Savez samostalnih sindikata Srbije (Confederation of Autonomous Trade Unions of Serbia) je sindikat sa najdužom tradicijom u Srbiji. Savez samostalnih sindikata Vojvodine je takođe partner u projektu InoTool. Savez danas čini 29 granskih i 106 teritorijalnih sindikata, a pokriva sve struke i celu Srbiju. Prema poslednjim podacima iz pristupnica, ima oko 850 000 članova.

Finansiranje ovog projekta podržala je Evropska komisija. Objavljeni sadržaj odražava isključivo stavove autora i Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu dalju upotrebu informacija sadržanih ovde.





Kompanija Prvoklasna izolacija d.o.o. Irska (First Class Insulation Ltd, Ireland)

Plan Topliji Dom (The Warmer Home Scheme) (subvencionisan od strane vlade) osmišljen je kako bi se unapredilo očuvanje energije, zidna i krovna izolacija, efikasnije zagrevanje vode i druga ekološki održiva poboljšanja u domovima ljudi koji nisu u mogućnosti da sebi priušte da to sami urade.

Kompanija Prvoklasna izolacija d.o.o. osnovana je kao socijalno preduzeće i registrovana kao društvo sa ograničenom odgovornošću. To znači da upravni odbor čine dobrovoljni poverenici firme koji nemaju pravo na raspodelu dobiti. Umesto toga, stečeni profit se ponovo ulaže u rad i druge aktivnosti preduzeća.

Kompaniju Prvoklasna izolacija d.o.o. osnovali su 2010. godine u oblasti Istočni Golvej (East Galway) aktivisti lokalne zajednice, koji su formirali i upravni odbor te kompanije. Ona je zasnovana na dva osnovna principa – prvo je društvena potreba da se uhvati u koštac sa problemom visoke stope nezaposlenosti u prilično velikim zajednicama s tog područja koje žive nomadskim načinom života (Irish Travellers), a drugo je prepoznavanje sektora unapređenja domaće energije kao oblasti u kojoj postoji praznina na tržištu koja bi se mogla ispuniti. Kompanija je konkurisala za

subvencionisana radna mesta u sklopu nekoliko nacionalnih programa – Program usluga u okviru lokalne zajednice (Community Services Programme) (koji pomaže pokretanje socijalnih preduzeća), zapošljavanje zajednice (honorarni poslovi za dugoročno nezaposlene) i Pokret za obnovljivu energiju Irske (Sustainable Energy Action Ireland, SEAI) program dodele bespovratnih sredstava za obezbeđivanje toplijih domova. Pomoću ovih sredstava kompanija je uspela da zaposli nekoliko nezaposlenih radnika, uglavnom kroz Program usluga u okviru lokalne zajednice (Community Services Programme) kojim rukovodi državna agencija Probal.

Radnici u toj kompaniji su članovi sindikata. Kompanija je obezbedila ugovor sa Pokretom za obnovljivu energiju Irske (SEAI) kojim će se „Plan topliji dom“ ostvariti u domovima ugroženih ljudi širom regiona Golvej (Galway City and County). Kompanija planira sopstvenu održivu budućnost obezbeđivanjem ugovora s lokalnim vlastima o unapređivanju nivoa energetske efikasnosti u domovima širom regiona.

www.firstclassinsulation.ie



Zaposleni u DOO
"Prvoklasna izolacija"

Finansiranje ovog projekta podržala je Evropska komisija. Objavljeni sadržaj odražava isključivo stavove autora i Komisija se ne može smatrati odgovornom za bilo kakvu dalju upotrebu informacija sadržanih ovde.