

SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA SRBIJE
SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE
SINDIKAT ZAPOSLENIH U PRAVOSUDNIM ORGANIMA VOJVODINE
- SKUPŠTINA -
Novi Sad, 7. april 2011. godine

Na osnovu člana 21. Statuta Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Vojvodine, Skupština Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Vojvodine, na sednici održanoj dana 7. aprila 2011. godine usvaja

S T A T U T
SINDIKATA ZAPOSLENIH U PRAVOSUDNIM ORGANIMA
VOJVODINE

Član 1.

Ovim Statutom se u skladu sa interesima članstva Sindikata i sindikalnih organizacija na teritoriji Autonomne Pokrajine Vojvodine, u skladu sa Statutom Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i polazeći od odredaba Statuta Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Srbije uređuju zadaci, unutrašnja organizacija, izbor i nadležnosti njenih organa, način rada i sadržaj, kao i druga pitanja od značaja za rad Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Vojvodine (u daljem tekstu: Sindikat).

I OPŠTE ODREDBE

Član 2.

Naziv Sindikata je:

„Sindikat zaposlenih u pravosudnim organima Vojvodine“ (u daljem tekstu: Sindikat).

Član 3.

Sedište Sindikata je u Novom Sadu, Bulevar Mihajla Pupina br.24.

Član 4.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica.

Član 5.

Sindikat predstavlja i zastupa predsednik Sindikata.

Član 6.

Za obaveze Sindikat odgovara svojim sredstvima.
Sredstva za rad obezbeđuju se na način propisan ovim Statutom.

Član 7.

Za overu svojih dokumenata Sindikat koristi pečet Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

II OSNOVNA NAČELA I CILJEVI

Član 8.

Sindikat je samostalna, demokratska, nezavisna organizacija.
Sindikat je samostalan i nezavistan od poslodavaca, organa vlasti, političkih partija i stranaka.

Član 9.

Radi izražavanja i ostvarivanja zajedničkih ciljeva i interesa na republičkom nivou Sindikat se organizuje i deluje u okviru Sindikata zaposlenih u prvosudnim organima Srbije i Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Član 10.

Sindikat se organizuje u Savez samostalnih sindikata Vojvodine radi ostvarivanja neophodnog programskog i akcionog jedinstva i solidarnosti u zastupanju i zaštiti opštih i zajedničkih interesa ukupnog članstva na nivou AP Vojvodine, kao njegov konstitutivni deo.

Član 11.

U interesu članstva Sindikat može da ostvaruje saradnju i da zajednički deluje sa sindikatima drugih sindikalnih centrala, nevladinim i društvenim organizacijama.

Član 12.

Sindikat ostvaruje međunarodnu sindikalnu saradnju sa odgovarajućim organizacijama iz drugih zemalja u okviru međunarodne sindikalne saradnje Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i Sindikata zaposlenih u prvosudnim organima Srbije.

Član 13.

Sindikat deluje na osnovu Programa i ovoga statuta, Programa i Statuta Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, Statuta i Programa Saveza samostalnih sindikata Srbije i Statuta i Programa Sindikata zaposlenih u prvosudnim organima Srbije.

Član 14.

Delovanje Sindikata se zasniva: na principima dobrovoljnosti kod učlanjenja, demokratičnosti u radu, solidarnosti, uzajamnosti i koordinacije u izvršavanju statutarnih i

programskih ciljeva svih oblika organizovanja, efikasnosti i odgovornosti za sprovođenje usvojenih odluka i javnosti rada.

Član 15.

U ostvarivanju i zaštiti prava i interesa članstva Sindikat koristi sva legalna i legitimna sredstva i metode sindikalne borbe:

- socijalni dijalog sa socijalnim partnerima;
- pregovori;
- samostalno isticanje predloga i inicijativa;
- javno osporavanje određenih rešenja, mera i odluka i podnošenje protivpredloga;
- pokretanje sporova i zastupanje članstva pred sudskim i drugim organima u zaštiti radnih, materijalnih i socijalnih interesa i prava;
- organizovanje protesnih skupova i štrajkova.

Član 16.

Rad sindikata i svih njegovih organa je javan.

Statutom mogu biti određeni slučajevi kada organ Sindikata može doneti odluku o isključenju javnosti iz rada pojedinih organa Sindikata u određenim fazama postupka.

OSNOVNI CILJEVI SINDIKATA

Član 17.

Osnovni ciljevi Sindikata su:

- zaštita prava iz rada, po osnovu rada i na osnovu rada članova Sindikata i radnika u pravosudnim organima i pružanje pravne pomoći članovima;
- unapređenje materijalne i socijalne sigurnosti članova,
- razvijanje sistema zaključivanja, praćenja i primene kolektivnih ugovora,
- ostvarivanje i zaštita profesionalnih, ekonomskih, socijalnih, radnih, materijalnih kulturnih, sindikalnih interesa, prava i sloboda zaposlenih u pravosudnim organima;
- uspostavljanje dijaloga i razvoj socijalnog partnerstva s državnim organima i poslodavcima,
- ostvarivanje učešća u pripremi zakona i izradi propisa kojima se reguliše položaj i prava zaposlenih u pravosudnim organima;
- jačanje sindikalnog pokreta i saradnja sa drugim domaćim, inostranim i međunarodnim sindikalnim organizacijama;
- obrazovanje članstva i aktivista Sindikata kroz sindikalne škole, seminare, razmenu iskustava sa sindikatima drugih zemalja;
- sindikalno informisanje i informisanje javnosti o sindikalnim aktivnostima, marketinška i propagandna delatnost;
- obezbeđenje materijalne sindikalne pomoći članovima, naročito u okviru zdravstvene zaštite u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom;

- organizovanje radnih i sportskih takmičenja, rekreativni odmor radi sprečavanja radne invalidnosti i poboljšanje zdravlja i psihofizičke sposobnosti članstva;
- dodela priznanja za uspešan rad članova Sidikata i
- angažovanje po drugim pitanjima kojima se obezbeđuje zaštita interesa u pravosudnim organima i ostvarivanje prava članova.

III ORGANI SINDIKATA

Član 18.

Organi Sindikata su:

- Skupština
- Pokrajinski odbor
- Predsednik

SKUPŠTINA

Član 19.

Skupština je najviši organ Sindikata, koji vrši sva prava i obaveze predviđene zakonom i ovim statutom.

Skupština se održava jednom u pet godina, na osnovu odluke Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije i Vojvodine i odluke Republičkog odbora Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Srbije.

Odluku o sazivu i predlogu dnevnog reda Skupštine donosi Pokrajinski odbor najkasnije 30 dana pre njenog održavanja.

Skupštinu čine članovi pokrajinskog odbora prethodnog i novog saziva.

Vanrednu skupštinu saziva predsednik Pokrajinskog odbora na predlog jedne trećine članstva ili na predlog tri okružna odbora i Gradskog odbora za grad Novi Sad, u roku od 45 dana od dana prijema pismenog predloga.

Predlog za sazivanje vanredne skupštine mora biti sačinjen u pisanom obliku, sa pisanim dokazom o ispunjavanju uslova iz stava 6. ovog člana u pogledu broja odbora, sa predlogom dnevnog reda i materijalom, koji se odnosi na predlog.

Ukoliko predsednik ne sazove vanrednu skupštinu u prethodno navedenom roku, predlagač(i) može sazvati skupštinu u narednom roku od 30 dana.

Član 20.

Sednicu Skupštine saziva predsednik Pokrajinskog odbora, a njenim radom rukovodi radno telo od 3 (tri) člana.

Pre početka zasedanja radno telo iz svoga sastava bira Skupštinu.

Član 21.

Skupština Sindikata:

- usvaja Statut, odnosno izmene i dopune Statuta;
- usvaja Izveštaj o radu Sindikata u prethodnom mandatnom periodu;

- usvaja Program delovanja za naredni mandatni period;
- verifikuje izbor članova Pokrajinskog odbora novog saziva;
- razrešava dužnosti članove Pokrajinskog odbora prethodnog saziva;
- donosi odluku o formiranju radnih tela, imenovanju lica u radna tela i delokrugu rada radnih tela;
- donosi odluke, zaljučke i preporuke (odlukom se odlučuje o donošenju statuta, drugih opštih akata i drugih poslova iz nadležnosti Skupštine; preporukom se zauzima stav po nekom pitanju, a zaključkom se odlučuje u svim ostalim slučajevima);

Članovi Pokrajinskog odbora prethodnog saziva nemaju pravo da odlučuju o svome razrešenju.

POKRAJINSKI ODBOR

Član 22.

Pokrajinski odbor broji 12 članova, koje biraju okružni odbori i Gradski odbor za grad Novi Sad.

Odluku o broju, sastavu i načinu izbora članova Pokrajinskog odbora donosi Pokrajinski odbor.

U zavisnosti od brojnosti članstva Pokrajinski odbor može u toku mandata da donese Odluku o povećanju broja članova Pokrajinskog odbora.

Član 23.

Sednice pokrajinskog odbora saziva predsednik.

Ukoliko predsednik ne sazove sednicu, sednicu može da sazove jedna trećina članova Pokrajinskog odbora. Predlog mora biti sačinjen u pisanoj formi i mora sadržati predlog dnevnog reda i materijal vezan za predlog.

Na sednice Pokrajinskog odbora mogu se pozvati predsednik Republičkog odbora i predstavnici SSSV.

Član 24.

Pokrajinski odbor zauzima stavove, donosi zaključke i odluke o pitanjima, koja su od značaja za članstvo Sindikata.

Pokrajinski odbor:

- razmatra i zauzima stavove u vezi sa svim pitanjima koja utiču na materijalni i socijalni položaj članova sindikata i upućuje ih nadležnim organima;
- prati primenu zakona i drugih propisa od interesa za članstvo i inicira izmene i dopune;
- ostvaruje saradnju i pregovore sa nadležnim organima teritorijalne autonomije po pitanjima od interesa za članstvo sindikata;
- učestvuje u zaključivanju posebnog kolektivnog ugovora za teritoriju APV;
- učestvuje u pregovaračkom timu Republičkog odbora u vezi sa utvrđivanjem zarada i drugih pitanja od interesa za članstvo;
- ostvaruje saradnju sa drugim sindikatima neposredno i preko organa Saveza samostalnih sindikata Vojvodine;

- stara se o doslednom sprovođenju akcija i odluka Republičkog odbora na teritoriji Vojvodine;
- bira odnosno verifikuje izbor člana organa Saveza samostalnih sindikata Vojvodine u skladu sa odlukom Veća SSSV;
- bira odnosno verifikuje izbor članova organa Republičkog sindikata u skladu sa odlukom Republičkog odbora;
- stara se o obezbeđenju besplatne radno-pravne zaštite članstva;
- angažuje se na informisanju članstva i šire javnosti o svome radu;
- organizuje aktivnosti na osposobljavanju članstva i nosilaca funkcija za sindikalni rad;
- organizuje, odnosno učestvuje u takmičenjima u organizaciji Republičkog odbora;
- donosi godišnje planove rada i druge akte neophodne za rad;
- donosi odluke u vezi sa osvarivanjem međunarode sindikalne saradnje;
- odlučuje o korišćenju sredstava sindikalne borbe;
- koordinira rad odbora Sindikata za grad Novi Sad i okružnih odbora;
- donosi odluku o formiranju radnih tela, imenovanju lica u radna tela i delokrugu rada između dve skupštine;
- vrši izmenu i dopunu Statuta, Pravilnika i drugih akata između dve Skupštine;
- obavlja i druge poslove u interesu članstva.

Član 25.

Članovi Pokrajinskog odbora imaju jednaka prava i obaveze. Odgovorni su za rad Pokrajinskog odbora.

Član 26.

Prava i obaveze člana Pokrajinskog odbora su da:

- pokreće pitanja za koja smatra da o njima treba da se izjasni Pokrajinski odbor;
- izražava interese i stavove organa i odbora, koji ga je u Pokrajinski odbor birao,
- usaglašava stavove i interese svog izbornog organa i odbora sa ostalim članovima i izgrađuje jedinstvene stavove Pokrajinskog odbora,
- iznosi svoje mišljenje o svim pitanjima iz rada Pokrajinskog odbora,
- zahteva informaciju o ostvarivanju zaključaka, stavova i odluka Pokrajinskog odbora,
- zastupa i tumači stavove, odluke i zaključke Pokrajinskog odbora i angažuje se na njihovom ostvarivanju,
- ocenjuje rad drugih članova Pokrajinskog odbora i nosilaca funkcija u sindikatu,
- informiše organ i odbor koji ga je birao o svome radu i radu Pokrajinskog odbora.

PREDSEDNIK POKRAJINSKOG ODBORA

Član 27.

Pokrajinski odbor na prvoj konstitutivnoj sednici, iz svoga sastava, tajnim glasanjem od više kandidata, bira predsednika. Ako je predložen jedan kandidat Pokrajinski odbor može da donese odluku da glasanje bude javno.

Sindikalne organizacije na svojim izbornim sastancima, kao i gradski i okružni odbori, mogu da predlažu kandidata za predsednika Pokrajinskog odbora Sindikata. Obrazloženi predlog u pisanoj formi dostavlja se Pokrajinskom odboru Sindikata.

Svi predloženi kandidati moraju potpisati Izjavu o prihvatanju kandidature.

Kandidate za predsednika Pokrajinskog odbora Sindikata verifikuje Pokrajinski odbor i o njima daje svoje mišljenje.

Kandidati su obavezni da na Konstitutivnoj sednici iznesu svoj program rada za naredni mandatni period.

Član 28.

Predsednik Pokrajinskog odbora:

- predstavlja i zastupa Sindikat i Pokrajinski odbor,
- saziva sednice Skupštine i Pokrajinskog odbora i predsedava sednicama Pokrajinskog odbora,
- ostvaruje saradnju i pregovara sa predstavnicima organa vlasti, kordinira rad sa predsednicima Gradskog odbora, okružnih odbora, predsednikom Republičkog odbora, predsednikom Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i predsednicima ostalih pokrajinskih sindikata,
- odgovara za realizaciju usvojenih stavova, zaključaka i odluka Pokrajinskog odbora.

Član 29.

Predsednik Pokrajinskog odbora po funkciji je član Veća Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, Republičkog odbora Sindikata i Predsedništva Republikog odbora.

Član 30.

Prava i obaveze po osnovu članstva u Sindikatu zaposleni ostvaruje od dana učlanjenja u Sindikat.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, član Sindikata ostvaruje pravo da bira nakon proteka tri meseca od dana učlanjenja, a pravo da bude biran za člana organa i nosioca funkcije u organizaciji Sindikata i organima Sindikata okruga – gradova i Pokrajine, član Sindikata ostvaruje nakon isteka dvanaest meseci od dana učlanjenja.

Član 31.

Verifikaciju izbora predsednika sindikalnih organizacija Sindikata vrše predsedništva okružnih i gradskog odbora Novog Sada, odnosno okružni - gradski odbor Novog Sada.

Ukoliko verifikaciju ne izvrše organi Sindikata iz stava 1. ovog člana u roku od 30 dana od dana sprovođenja izbora, verifikaciju vrši Pokrajinski odbor Sindikata.

Ukoliko za organe i nosioce funkcija uopšte nisu sprovedeni izbori ili nisu izvršeni u skladu sa Statutom i Odlukom o održavanju izbora u Sindikatu, Pokrajinski odbor može imenovati poverenika u organima i organizacijama Sindikata do sprovođenja izbora u skladu sa Statutom.

IV UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

Član 32.

Sindikat obavlja svoje zadatke određene zakonom i ovim Statutom preko svojih organa i organa sindikalnih organizacija i odbora u svom sastavu.

Sindikat zaposlenih u pravosudnim organima Vojvodine organizovan je:

- sindikalne organizacije u okviru pravosudnih i drugih organa, (sindikalne organizacije u sudovima svih nadležnosti, sudovima za prekršaje, tužilaštvima i u ustanovama za izvršenje zavodskih sankcija);
- opštinski odbori Sindikata u koje su birani predstavnici iz pravosudnih sindikalnih organizacija i sindikalnih organizacija drugih organa;
- okružni odbori i Gradski odbor grada Novog Sada u koje se biraju predstavnici iz opštinskih organizacija;
- organizacija Sindikata na nivou AP Vojvodine u koju se biraju predstavnici iz okružnih i Gradskog odbora grada Novog Sada.

Član 33.

Pri Pokrajinskom odboru formiraju se sledeći okružni odbori Sindikata i Gradski odbor Sindikata grada Novog Sada:

1. SOMBOR, Apatin, Odžaci i Kula, sa sedištem u Somboru;
2. PANČEVO, Opovo, Kovačica, Kovin i Alibunar, sa sedištem u Pančevu;
3. SUBOTICA, Bačka Topola, Mali Idoš, Senta, Ada i Kanjiža, sa sedištem u Subotici;
4. SREMSKA MITROVICA, Ruma, Irig, Šid, Pećinci, Stara Pazova i Inđija sa sedištem u Sremskoj Mitrovici;
5. ZRENJANIN, Žitište, Sečanj, Novi Bečej i Nova Crnja, sa sedištem u Zrenjaninu;
6. KIKINDA, Novi Kneževac i Čoka, sa sedištem u Kikindi;
7. VRŠAC, Bela Crkva i Plandište, sa sedištem u Vršcu;
8. NOVI SAD, Sremski Karlovci, Beočin, Bačka Palanka, Bački Petrovac, Bač, Temerin, Žabalj, Vrbas, Bečej, Titel i Srbobran, sa sedištem u Novom Sadu.

Član 34.

Gradski odbor za grad Novi Sad čine predstavnici iz sindikalnih organizacija pravosudnih i drugih organa grada Novog Sada i opština, kao i predsednici formiranih opštinskih odbora Sindikata.

Član 35.

U zavisnosti od interesa i opravdanih zahteva sindikalnih organizacija sa određene teritorije Pokrajinski odbor donosi odluku o formiranju novih odbora Sindikata.

Član 36.

Okružni odbor i Gradski odbor za grad Novi Sad i opštine:

- vrši izbor članova Pokrajinskog odbora;
- koordinira rad sindikalnih organizacija i pomaže im u radu, štiti interese članstva pred organima lokalne samouprave, koordinira rad sa Pokrajinskim odborom, a preko njega i sa republičkim odborom;
- stara se o pravovremenom i potpunom informisanju članstva i javnosti o svim pitanjima svoga rada, kao i rada celine Sindikata;
- stara se o edukaciji članstva i kadrova za sindikalni rad;
- učestvuje u donošenju i sprovođenju odluka viših organa Sindikata;
- vodi evidenciju o broju članova Sindikata po sindikalnim organizacijama;
- vrši kontrolu redovne uplate članarine po utvrđenim proporcijama;
- bliže uređuje organizovanost, sadržaj i način svoga rada u skladu sa Statutom Sindikata;
- obavlja i druge poslove u skladu sa pravilima o svome radu,
- Sastav, sadržaj i način svoga rada okružni odbori i Gradski odbor za grad Novi Sad bliže uređuju Pravilima o radu u skladu sa ovim statutom i Statutom Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Srbije.
- Predsednici okružnih odbora biraju se isključivo iz redova predsednika sindikalnih organizacija na teritoriji.

ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 37.

Organi sindikalne organizacije su:

- Odbor,
- Nadzorni odbor.

Član 38.

Odbor je izvršni organ sindikalne organizacije.

Sindikalna organizacija donosi odluku o broju i strukturi Odbora. Izbor se vrši na sednici sindikalne organizacije, na kojoj prisustvuje većina od ukupnog broja članova, većinom glasova prisutnih od više predloženih kandidata, tajnim glasanjem.

Odbor većinom glasova iz svoga sastava bira predsednika, sekretara i blagajnika.

Član 39.

Odbor zauzima stavove i donosi odluke o pitanjima o kojima se neposredno ne izjašnjava i ne odlučuje članstvo, priprema predloge i angažuje se na ostvarivanju stavova i odluka

koje usvoji sindikalna organizacija, upućuje predloge i pregovara sa poslodavcem, obavlja i druge poslove, koji proizilaze iz zadataka sindikalne organizacije u ostvarivanju i zaštiti prava članova određenih ovim Statutom.

Za svoj rad Odbor odgovara sindikalnoj organizaciji.

Član 40.

Nadzorni odbor se bira na sednici sindikalne organizacije. Sindikalna organizacija donosi odluku o broju i strukturi Nadzornog odbora. Izbor se vrši na sednici sindikalne organizacije, na kojoj prisustvuje većina od ukupnog broja članova, većinom glasova prisutnih od više predloženih kandidata, tajnim glasanjem.

Nadzorni odbor iz svoga sastava, na prvoj sednici, bira predsednika.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad materijalno-finansijskim poslovanjem sindikalne organizacije i najmanje jednom godišnje upoznaje članstvo o rezultatima nadzora.

Član 41.

Predsednik sindikalne organizacije predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju, saziva sastanak sindikalne organizacije i odbora, predlaže odluke i zaključke odboru i sindikalnoj organizaciji, usmerava i koordinira rad članova odbora na ostvarivanju zadataka koje ima sindikalna organizacija, organizuje aktivnosti na sprovođenju stavova i odluka organa Sindikata, odgovoran je za korišćenje članarine i drugih sredstava sindikalne organizacije u skladu sa ovim Statutom i zakonom.

Za svoj rad predsednik je odgovoran članstvu sindikalne organizacije.

Član 42.

Sindikalna organizacija ima svojstvo pravnog lica.

Više povezanih organizacija sindikata u pravosudnim organima mogu osnovati jednu sindikalnu organizaciju.

Član 43.

Sindikalna organizacija ima svoj pečat.

Pečat sindikalne organizacije je okruglog oblika i sadrži tekst: Sindikat zaposlenih u pravosudnim organima Srbije, pun naziv i sedište organizacije, a u sredini pečata je amblem Saveza samostalnih sindikata Srbije.

V ZAJEDNIČKE ODREDBE O RADU ORGANA SINDIKATA

Član 44.

Mandat članova i nosilaca funkcija u sindikatu traje pet (5) godina i može se ponoviti još jednom. Izbor članova organa Sindikata i nosilaca funkcija vrši se većinom glasova prisutnih članova sindikalne organizacije ili organa, tajnim glasanjem od više predloženih kandidata.

U slučaju zamene izbora člana organa u toku mandata, mandat novovizabranog člana traje do kraja tekućeg mandata.

Član 45.

Sindikalne organizacije i organi Sindikata punovažno odlučuju ako sednici prisustvuje više od polovine članova.

Odluke se na sednicama donose većinom glasova prisutnih članova.

Organi Sindikata mogu održavati i proširene sedice na koje se pozivaju, pored članova i druga lica, koja mogu da pomognu u radu.

Član 46.

Mandat nosiocu funkcije i članu organa može da prestane

1. ako podnese ostavku na rad,
2. mimo njegove volje, opozivom ili odlukom o isključenju,
3. prestankom rada u pravosudnom ili drugom organu.

Član 47.

Organi Sindikata mogu formirati radna tela, kao stalne oblike svoga rada.

Delokrug rada i imenovanje lica u radna tela iz stava 1. ovoga člana uređuje se odlukom organa Sindikata.

VI ČLANSTVO U SINDIKATU, PRAVA, DUŽNOSTI I ODGOVORNOSTI

Član 48.

Zaposleni u pravosudnim i drugim organima postaju članovi Sindikata dobrovoljnim učlanjenjem koje se vrši u sindikalnoj organizaciji, prihvatanjem Statuta i Programa Sindikata i potpisivanjem pristupnice.

Član 49.

Član Sindikata ima pravo:

- da učestvuje u radu sindikalne organizacije, slobodno iznosi svoje mišljenje, usaglašava mišljenje sa interesima i mišljenjem drugih članova Sindikata i utvrđuje zajedničke stavove i interese;
- da bira članove organa Sindikata i ima pravo da bude biran;
- da podnosi predloge sindikalnoj organizaciji, zahteva odgovornost organa i nosilaca funkcija u Sindikatu i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, Sindikata pravosuđa Srbije i Saveza samostalnih sindikata Srbije za nesprovođenje usvojenih stavova i zaključaka i odluka;
- da bude informisan o svim bitnim pitanjima za aktivnost u Sindikatu i SSSV, Sindikatu pravosuđa Srbije i SSSS;
- na pomoć Sindikata u ostvarivanju i zaštiti prava predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom, besplatnu pravnu pomoć kada su mu uskraćena ili ugrožena prava utvrđena zakonom i kolektivnim ugovorom, druge oblike zaštite koji proizilaze iz prava na rad, iz rada i po osnovu rada.
- da koristi sredstva iz sindikalnih fondova;
- da inicira štrajk i učestvuje u njemu;
- da ostvaruje i druga prava utvrđena Statutom i Programom Sindikata.

Član 50.

Dužnosti člana Sindikata su:

- da se obrazuje i osposobljava za sindikalni rad,
- da poštuje Statut, Program i odluke organa Sindikata i
- da plaća članarinu.

Član 51.

Članstvo u Sindikatu može da prestane:

- istupanjem;
- isključenjem iz članstva;
- učlanjenjem u drugi sindikat;
- zbog nepoštovanja Statuta, Programa i odluka organa Sindikata;
- neplaćanja članarine;
- zbog neopravdanog uzastopnog odsustvovanja sa sednica organizacije tri puta i
- prestankom radnog odnosa.

Zahtev za istupanje podnosi se u pisanoj formi organima sindikalne organizacije čiji je član. Članstvo u ovom slučaju prestaje danom dostavljanja zahteva sindikalnoj organizaciji.

Odluku o isključenju iz članstva donosi sindikalna organizacija zaposlenog.

Odluka o isključenju se donosi: ako se teže ogreši o sindikalnu disciplinu, postupa suprotno Statutu, Programu ili odlukama organa Sindikata, ako svojim radom ometa, opstruiše ili sprečava rad Sindikata, ako nanosi štetu Sindikatu ili teže narušava ugled Sindikata ili ukoliko ne plaća članarinu.

Član sindikata može biti isključen i iz organa u koji je delegiran ili biran.

Prestankom i isključenjem iz članstva članu prestaju i sve funkcije u Sindikatu, na koje je biran ili delegiran.

Članstvo u Sindikatu usled prestanka radnog odnosa prestaje kada odluka o prestanku radnog odnosa ili o otkazu ugovora o radu postane konačna, a u slučaju vođenja sudskog postupka, po pravosnanžnosti sudske odluke.

Član 52.

Na odluku o isključenju iz Sindikata ili o prestanku članstva u Sindikatu, član ima pravo prigovora organu, koji ga je isključio, a nakon toga ima pravo na ulaganje prigovora Pokrajinskom odboru u roku od 15 dana od dana prijema odluke, koji je dužan da odluči o prigovoru u roku od 30 dana od dana prijema, a potom i na podnošenje prigovora Republičkom odboru, čija je odluka konačna.

VII STRUČNA SLUŽBA

Član 53.

Služba Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, obavlja stručne, administrativno-tehničke i druge poslove za Sindikat.

Poslove sekretara Pokrajinskog odbora obavlja stručno lice iz službe Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Stručno lice iz prethodnog stava posebno se angažuje na pripremi materijala za sednice Pokrajinskog odbora i Skupštine, vrši tehničke poslove sazivanja sednica organa Sindikata i po nalogu predsednika Pokrajinskog odbora izvršava usvojene stavove i zaključke Pokrajinskog odbora.

VIII SINDIKAT U SAVEZU SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

Član 54.

Sindikat u Savezu samostalnih sindikata Vojvodine:

- učestvuje u donošenju Statuta, Programa i drugih akata SSSV;
- vrši izbor određenog broja članova organa SSSV, u skladu sa odlukom VSSSV;
- zahteva razmatranje pitanja od interesa za člastvo Sindikata, a koji su od zajedničkog interesa za ukupno članstvo;
- učestvuje u pripremi i realizaciji akcija i aktivnosti SSSV od interesa za ukupno članstvo;
- učestvuje u koordinaciji rada organa SSSV;
- učestvuje u međunarodnoj sindikalnoj saradnji SSSV;
- obezbeđuje pružanje pravne pomoći i besplatne radno-pravne zaštite članovima sindikata i sindikalnim organizacijama;
- prati rad i pokreće pitanja odgovornosti nosilaca funkcija u organima SSSV;
- učestvuje u aktivnostima SSSV na edukaciji sindikalnih kadrova;
- učestvuje i angažuje se na unapređenju informisanja sindikalnog članstva i javnosti o sveobuhvatnom sindikalnom radu;
- učestvuje u finansiranju organa SSSV.

Član 55.

Međusobni odnosi između SSSV i Sindikata, ukoliko svoje finansijsko poslovanje bude obavljao preko izdvojenog računa, za finansiranje zajedničkih troškova i rada organa i službe Saveza, urediće se ugovorom, u skladu sa odlukom Predsedništva SSSV o učešću sindikata u finansiranju Saveza.

IX FINANSIRANJE SINDIKATA

Član 56.

Finansiranje rada organa Sidikata vrši se u skladu sa Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije i Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju, imovini i fondovima Saveza samostalnih sindikata Srbije i ovim Statutom.

Članarina je osnovni izvor finansiranja delatnosti Sindikata, a finansijska sredstva se mogu pribavljati putem legata, marketinga, donatorstva, sponzorstva, imovinskih prava, prihoda po osnovu izdavanja nepokretne imovine, preduzetničkog poslovanja i sl.

Član 57.

Svaki član Sindikata dužan je da plaća članarinu. Članarina iznosi 1% od zarade, odnosno plate.

Organizacije Sindikata mogu da odluče da članarina iznosi i više od iznosa iz stava 1. ovog člana . Uvećan iznos članarine pripada sindikalnoj organizaciji i koristi se za namene, koje sindikalna organizacija utvrdi svojim aktom ili odlukom.

X PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 58.

Na izbor članova organa i nosilaca funkcija u Sindikatu, kao i na pitanja koja nisu regulisana ovim Statutom, neposredno se primenjuje Statut Sindikata zaposlenih u pravosudnim organima Srbije.

Ovaj Statut usvojen je na sednici Skupštine održanoj 7. aprila 2011. godine.

Za SINDIKAT
PREDSEDNICA

Vesna Bošnjak