



Na osnovu člana 5. Statuta Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i člana 33. Statuta Saveza samostalnih sindikata Srbije Dvadeseta konferencija Saveza samostalnih sindikata Vojvodine na zasedanju održanom 19. marta 2010. godine u s v a j a

S T A T U T

SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

I OPŠTE ODREDBE

1. Savez samostalnih sindikata Vojvodine je samostalna, demokratska i nezavisna interesna organizacija zaposlenih, koja se na načelima uzajamnosti i solidarnosti angažuje na ostvarivanju i zaštiti radnih, ekonomskih, socijalnih i profesionalnih interesa članova svih sindikata u njegovom sastavu.

2. Savez samostalnih sindikata Vojvodine je nezavisan i samostalan u odnosu na poslodavce, udruženja poslodavaca, organe vlasti i političke partije, stranke i verske zajednice.

3. Savez samostalnih sindikata Vojvodine konstituišu sindikati delatnosti organizovani u Vojvodini.

Sindikati se organizuju u Savez samostalnih sindikata Vojvodine radi neophodnog programskog i akcionog jedinstva i solidarnosti u zastupanju njihovih opštih i zajedničkih interesa i čine delove jedinstvenog Saveza.

4. Savez samostalnih sindikata Vojvodine se udružuje, organizuje i čini sastavni deo Saveza samostalnih sindikata Srbije radi ostvarivanja zajedničkih ciljeva i interesa na nivou Republike.

5. Radi ostvarivanja određenih zajedničkih interesa članstva Savez samostalnih sindikata Vojvodine može da ostvaruje saradnju i da zajednički deluje sa drugim sindikalnim centralama, sa društvenim i nevladinim organizacijama.

6. Organizovanost i funkcionisanje Saveza samostalnih sindikata Vojvodine zasniva se na kombinaciji granskog i teritorijalnog principa, uz jasno definisanu podelu njihove nadležnosti i odgovornosti u skladu sa ovim statutom.

7. Delovanje Saveza samostalnih sindikata Vojvodine zasniva se na principima dobrovoljnosti kod učlanjenja, demokratičnosti u radu, odlučivanju i izborima, solidarnosti, koordinacije u realizaciji programskih i statutarnih dokumenata, uz obaveznost sprovođenja usvojenih odluka, efikasnosti, odgovornosti i javnosti rada.

Osnove delovanja Saveza samostalnih sindikata Vojvodine su ovaj statut i Program, usaglašeni sa Programom i Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije, Ustav, zakoni, kolektivni ugovori i ratifikovane međunarodne konvencije.

8. Savez samostalnih sindikata Vojvodine ostvaruje regionalnu međunarodnu sindikalnu saradnju samostalno i u okviru Saveza samostalnih sindikata Srbije.

9. Savez samostalnih sindikata Vojvodine u ostvarivanju svoje uloge koristi sva demokratska, legalna i legitimna međunarodno priznata sredstva i metode sindikalne borbe kao što su: socijalni dijalog sa socijalnim partnerima, javno iznošenje stavova, predloga i inicijativa, kritika i osporavanje određenih rešenja, traženje ostavki i opoziva, pokretanje sudskih sporova i organizovanje protestnih skupova i štrajkova.

II SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

Član 1.

U ostvarivanju ekonomskih, socijalnih, kulturnih i obrazovnih interesa zaposlenih Savez samostalnih sindikata Vojvodine (u daljem tekstu: Savez) posebno se angažuje i zalaže za:

- razvoj socijalne i demokratske pravne države i demokratskog društvenog uređenja;
- ostvarivanje osnovnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda kao i nezavisnosti sindikalnog pokreta;
- unapređenje socijalnog dijaloga;
- dalji razvoj kolektivnog pregovaranja;
- zaštitu interesa zaposlenih u oblastima ekonomske, socijalne, poreske i zdravstvene politike, kao i za zaštitu čovekove okoline;
- obezbeđenost socijalne sigurnosti;
- unapređenje sistema radnog, socijalnog i penzijskog zakonodavstva;
- unapređenje obrazovnog sistema i stvaranje institucionalnih uslova za usavršavanje u toku radnog odnosa;
- bezbednost i zaštitu na radu.

Član 2.

Savez se angažuje na zaštiti radnih, ekonomskih, socijalnih i profesionalnih interesa i ostvarivanju i unapređivanju prava sindikalnog članstva.

U ostvarivanju svoje uloge, osnovne nadležnosti Saveza su da:

1. utvrđuje strategiju delovanja po najznačajnijim pitanjima iz Programa Saveza,
2. učestvuje u tripartitnom socijalnom dijalogu, jedan je od osnivača i učestvuje u radu Pokrajinskog socijalno-ekonomskog saveta,
3. ostvaruje socijalni dijalog i pregovara sa udruženjima poslodavaca na teritoriji AP Vojvodine,
4. izgrađuje zajedničke osnove funkcionisanja sistema kolektivnih ugovora na teritoriji AP Vojvodine i zaključuje posebni kolektivni ugovor za teritorijalnu autonomiju,
5. predstavlja i zastupa interese članstva samostalnih sindikata pred organima teritorijalne autonomije,
6. pokreće inicijative, izgrađuje stavove o pitanjima bitnim za ekonomski i socijalni položaj ukupnog članstva samostalnih sindikata, koja se uređuju sistemskim propisima i aktima organa teritorijalne autonomije,
7. učestvuje u radu pokrajinskih fondova socijalnog osiguranja,
8. obezbeđuje pružanje pravne pomoći sindikalnim organizacijama i radno-pravne zaštite članovima samostalnih sindikata,
9. obezbeđuje tehničke uslove i stručnu pomoć samostalnim sindikatima organizovanim u Pokrajini,
10. organizuje različite vidove edukacije i osposobljavanja kadrova za sindikalni rad,

11. obezbeđuje pravovremeno i potpuno informisanje u Savezu i informisanje javnosti o svojim odlukama, stavovima i akcijama, kao i o akcijama samostalnih sindikata i celine Saveza,
12. organizuje štrajk na nivou Vojvodine,
13. pruža pomoć u preventivnom rešavanju kolektivnih radnih sporova posredovanjem i učešćem u radu arbitraža,
14. stara se o obezbeđivanju i unapređivanju stabilne materijalne osnove svoga delovanja,
15. obezbeđuje i unapređuje rodnu jednakost,
16. na načelima solidarnosti formira namenske sindikalne fondove,
17. učestvuje u organizovanju Sportske olimpijade radnika Vojvodine,
18. organizuje rad zajedničke stručne službe za sindikate i organe Saveza,
19. pruža pomoć, daje podršku i učestvuje u aktivnostima samostalnih sindikata organizovanih u Pokrajini na njihov zahtev,
20. angažuje se i po drugim pitanjima od zajedničkog i opšteg interesa za ukupno članstvo.

Član 3.

U Savezu samostalnih sindikata Vojvodine kolektivni članovi mogu da budu pokrajinske organizacije penzionera, invalida rada, nezaposlenih i druge organizacije koje prihvataju Statut i Program Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Odluku o prijemu kolektivnog člana u Savez samostalnih sindikata Vojvodine iz stava 1. ovog člana donosi Veće Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Međusobni odnosi između Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i kolektivnog člana uređuju se sporazumom.

III ORGANI SAVEZA I NOSIOCI FUNKCIJA

Član 4.

Organi Saveza su:

1. Konferencija,
2. Veće,
3. Predsedništvo,
4. Nadzorni odbor i
5. Statutarni odbor.

Konferencija SSSV

Član 5.

Konferencija je najviši organ Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i održava se svake pete godine.

Dve trećine delegata Konferencije biraju samostalni sindikati organizovani u Pokrajini (u daljem tekstu: samostalni sindikati), a jednu trećinu Savezi samostalnih sindikata na teritoriji, srazmerno brojnosti članstva.

Svojestvo delegata Konferencije imaju i članovi Veća, Statutarnog i Nadzornog odbora prethodnog i novog saziva.

Odluku o broju i sastavu delegata Konferencije donosi Veće SSSV najkasnije 60 dana pre njenog održavanja.

Pri utvrđivanju broja delegata Konferencije iz stava 2. ovog člana polazi se od prosečnog broja članova samostalnih sindikata koji redovno plaćaju članarinu u godini pre donošenja Odluke iz stava 4. ovog člana.

Član 6.

Odluku o sazivu i predlogu dnevnog reda Konferencije donosi Veće SSSV najkasnije 30 dana pre njenog održavanja.

Konferencija:

1. verifikuje izbor delegata Konferencije,
2. verifikuje izbor članova Veća, Nadzornog i Statutarnog odbora Saveza samostalnih sindikata Vojvodine novog saziva,
3. imenuje radno predsedništvo koje rukovodi radom Konferencije,
4. usvaja poslovnik o svom radu,
5. imenuje svoja radna tela,
6. usvaja Izveštaj o radu Saveza samostalnih sindikata Vojvodine između dve konferencije,
7. usvaja Izveštaj Nadzornog odbora o rezultatima nadzora,
8. usvaja Izveštaj Statutarnog odbora,
9. usvaja Program Saveza samostalnih sindikata Vojvodine,
10. usvaja Statut Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, odnosno izmene i dopune Statuta,
11. bira predsednika Saveza samostalnih sindikata Vojvodine,
12. razmatra i odlučuje o zahtevima i inicijativama sindikata delatnosti Vojvodine i Saveza samostalnih sindikata na teritoriji upućenih Konferenciji,
13. daje razrešnicu članovima Veća, Nadzornog i Statutarnog odbora Saveza samostalnih sindikata Vojvodine prethodnog saziva.

Članovi organa Saveza prethodnog saziva nemaju pravo odlučivanja prilikom davanja razrešnice.

Konferencija punovažno radi ako je prisutno više od polovine delegata, a odluke donosi ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih delegata Konferencije.

Član 7.

Između dve redovne može se održati Vanredna konferencija radi razmatranja ili donošenja odluka o pitanjima iz njene nadležnosti najkasnije 60 dana od dana podnošenja obrazloženog zahteva:

- samostalnih sindikata u kojima je organizovana najmanje polovina članstva na teritoriji Vojvodine ili
- veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji koja obuhvataju najmanje polovinu članstva na teritoriji Vojvodine.

Veće SSSV može da sazove Vanrednu konferenciju na svoju inicijativu, a odluka je doneta ukoliko se za nju izjasni više od polovine od ukupnog broja članova Veća.

Vanrednu konferenciju čine birani delegati i članovi Veća, Nadzornog i Statutarnog odbora SSSV.

Dve trećine delegata Vanredne konferencije biraju nadležni organi samostalnih sindikata, a jednu trećinu veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji.

Pri utvrđivanju broja delegata Vanredne konferencije po pojedinim samostalnim sindikatima i savezima samostalnih sindikata na teritoriji polazi se od prosečnog broja članova koji redovno plaćaju članarinu u godini pre njenog održavanja.

Odluku o broju, sastavu, datumu održavanja i predlogu dnevnog reda Vanredne konferencije donosi Veće SSSV najkasnije 30 dana od dana prijema obrazloženog zahteva iz stava 1. ovog člana.

Vanredna konferencija punovažno radi ako je prisutno više od polovine delegata, a odluke donosi ukoliko se za njih izjasni više od polovine prisutnih delegata.

Član 8.

Veće Saveza samostalnih sindikata Vojvodine (u daljem tekstu: Veće SSSV), radi razmatranja pitanja od značaja za materijalni i socijalni položaj zaposlenih, može doneti odluku o održavanju konvencije.

Odlukom Veća SSSV bliže se određuje dnevni red, broj i sastav učesnika konvencije.

Veće SSSV

Član 9.

Veće SSSV je najviši organ Saveza samostalnih sindikata Vojvodine između dve konferencije.

Veće SSSV čine dve trećine predstavnika samostalnih sindikata i jedna trećina predstavnika Saveza samostalnih sindikata na teritoriji AP Vojvodine, srazmerno broju članova koji redovno plaćaju članarinu Savezu.

Pri utvrđivanju broja članova Veća SSSV po pojedinim samostalnim sindikatima i savezima samostalnih sindikata na teritoriji polazi se od prosečnog broja članova koji redovno plaćaju članarinu u godini pre donošenja odluke o broju i strukturi članova Veća.

Članovi Veća SSSV po funkciji su: predsednik Saveza, predsednici samostalnih sindikata, predsednik Saveza samostalnih sindikata grada Novog Sada i predsednici Saveza samostalnih sindikata formiranih za gradove i više opština. Članovi Veća po funkciji su i predsednici jednog broja veća Saveza samostalnih sindikata za opštinu, srazmerno brojnosti članstva.

Odluku o broju i strukturi članova Veća SSSV donosi Veće SSSV.

Predsednik organizacije koja je kolektivni član Saveza samostalnih sindikata Vojvodine po funkciji je član Veća SSSV.

Član 10.

Veće SSSV :

1. učestvuje u izgrađivanju stavova i opredeljivanju akcija u Savezu samostalnih sindikata Srbije i odgovorno je za njihovo sprovođenje na teritoriji AP Vojvodine;
2. priprema Konferenciju i utvrđuje predloge dokumenata (Izveštaja o radu, Programa i Statuta, odnosno izmena i dopuna Statuta) koje usvaja Konferencija;
3. između dve Konferencije verifikuje izbor članova Veća, Nadzornog i Statutarnog odbora SSSV;
4. odlučuje o prestanku funkcije i bira predsednika Saveza između dve Konferencije, u skladu sa ovim statutom;
5. vrši pojedinačne izmene i dopune ovog statuta na predlog Statutarnog odbora SSSV, Predsedništva SSSV i jedne trećine članova Veća SSSV;
6. usvaja strategije delovanja po najznačajnijim pitanjima iz Programa SSSV;
7. usvaja godišnje planove rada na realizaciji usvojenog Programa SSSV i prati aktivnosti Predsedništva SSSV između dve sednice Veća;
8. donosi odluku o stupanju u štrajk na teritoriji Vojvodine većinom od ukupnog broja članova Veća, kao i odluku o organizovanju protesta;
9. usvaja Poslovnik o radu i druga opšta akta neophodna za rad Veća i ostvarivanje funkcija Saveza samostalnih sindikata Vojvodine;
10. donosi pravilnik o računovodstvu;
11. imenuje stalna i povremena radna tela;
12. donosi odluku o formiranju, sastavu i delokrugu rada Centra za osposobljavanje, informisanje i marketing;
13. donosi odluku o sprovođenju i dinamici izbora u Savezu samostalnih sindikata Vojvodine, u skladu sa odlukom Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije;
14. vrši izbor određenog broja članova organa Saveza samostalnih sindikata Srbije u skladu sa odlukama Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije;
15. donosi odluku o prijemu u Savez i isključenju samostalnog sindikata iz Saveza većinom od ukupnog broja članova Veća;
16. donosi odluku o formiranju i prestanku rada Saveza samostalnih sindikata i povereništava na teritoriji AP Vojvodine, u skladu sa ovim i Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije i upućuje je Veću Saveza samostalnih sindikata Srbije na verifikaciju;
17. većinom od ukupnog broja članova Veća donosi odluku o privremenom isključenju iz sastava Veća članova ukoliko organizacije koje oni u Veću predstavljaju, kršeći Statut SSSV i Statut Saveza samostalnih sindikata Srbije, ugrožavaju funkcionisanje Saveza, uz prethodno obaveštavanje člana Veća i organizacije o postojanju razloga za privremeno isključenje;
18. donosi odluku o raspuštanju organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji koji je formiran odlukom Veća SSSV, ukoliko kršeći Statut SSSV ugrožava funkcionisanje Saveza i istovremeno imenuje privremeni organ većinom od ukupnog broja članova Veća ;
19. donosi odluku o broju i sastavu Predsedništva SSSV ;
20. učestvuje u organizovanju Sportske olimpijade radnika Vojvodine;
21. angažuje se na unapređivanju regionalne međunarodne sindikalne saradnje Saveza samostalnih sindikata Vojvodine;

22. angažuje se na zaštiti materijalnog i socijalnog položaja penzionera, invalida rada i privremeno nezaposlenih - članova samostalnih sindikata;
23. usvaja godišnji izveštaj o materijalno-finansijskom poslovanju Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i plan prihoda i rashoda Saveza;
24. osniva sindikalne fondove;
25. donosi odluke o osnivanju privrednih društava i drugih pravnih lica kao osnivač ili suosnivač i kupovini akcija;
26. donosi i druge odluke, zaključke i stavove koji su od posebnog značaja za ostvarivanje uloge Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, u skladu sa ovim statutom.

Sednice Veća SSSV saziva predsednik Saveza, a saziva ih i na zahtev trećine članova Veća ili na zahtev Predsedništva, odnosno Nadzornog ili Statutarnog odbora po pitanjima iz njihove nadležnosti.

Poslove Veća SSSV između dve sednice obavlja Predsedništvo SSSV.

Članovi Veća SSSV za svoj rad odgovaraju organizacijama i organima koji su ih u Veće izabrali, a za realizaciju usvojenih odluka, stavova i zaključaka Veća SSSV odgovaraju i Veću SSSV.

Nadzorni odbor SSSV

Član 11.

Nadzorni odbor Saveza samostalnih sindikata Vojvodine (u daljem tekstu: Nadzorni odbor SSSV) vrši nadzor nad ostvarivanjem politike finansiranja, raspodele i upotrebe sredstava, najmanje jednom godišnje upoznaje Veće SSSV o rezultatima nadzora i predlaže mere koje treba preduzeti radi ostvarivanja utvrđene politike sticanja i raspodele finansijskih sredstava.

Radi ostvarivanja obaveza iz stava 1. ovog člana Nadzorni odbor:

1. izveštava Veće SSSV o računovodstvenim izveštajima o poslovanju organa SSSV,
2. vrši kontrolu uplate članarine u utvrđenim proporcijama i predlaže preduzimanje mera u skladu sa Statutom,
3. može da imenuje sindikalne inspektore koji će operativno vršiti kontrolu pravilnosti uplate i raspodele članarine, u skladu sa odlukom o njihovom imenovanju i nadležnostima koju donosi Nadzorni odbor SSSV.

Nadzorni odbor SSSV ima 6 članova.

Nadzorni odbor SSSV iz svog sastava bira predsednika.

Odluku o strukturi članova Nadzornog odbora SSSV donosi Veće SSSV.

Za svoj rad Nadzorni odbor SSSV odgovara Konferenciji.

Predsednik Nadzornog odbora SSSV prisustvuje sednicama Veća SSSV.

Statutarni odbor SSSV

Član 12.

Statutarni odbor Saveza samostalnih sindikata Vojvodine (u daljem tekstu: Statutarni odbor SSSV) prati primenu ovog statuta, daje tumačenje odredaba Statuta, daje mišljenje o inicijativama i predlozima za izmenu Statuta, odlučuje o prigovorima i žalbama statutarne prirode, predlaže Veću SSSV izmene i dopune Statuta i priprema nacrt Statuta za Konferenciju.

Statutarni odbor SSSV ima 6 članova.

Statutarni odbor SSSV iz svog sastava bira predsednika.

Odluku o strukturi članova Statutarnog odbora SSSV donosi Veće SSSV.

Za svoj rad Statutarni odbor SSSV odgovara Konferenciji.

Predsednik Statutarnog odbora SSSV prisustvuje sednicama Veća SSSV.

Predsedništvo SSSV

Član 13.

Predsedništvo Saveza samostalnih sindikata Vojvodine (u daljem tekstu: Predsedništvo SSSV) je organ Saveza i za svoj rad odgovorno je Veću SSSV.

Predsedništvo SSSV čine: predsednik Saveza, potpredsednici i sekretar Veća, predsednici samostalnih sindikata delatnosti organizovanih u Pokrajini koje utvrdi Veće i predsednici veća Saveza samostalnih sindikata grada Novog Sada, gradova i opština koje utvrdi Veće SSSV.

Veće SSSV svojom odlukom utvrđuje broj i sastav Predsedništva SSSV.

Na osnovu odluka nadležnih organa samostalnih sindikata na radu u Savezu mogu da budu predsednici onih samostalnih sindikata koji poseduju sve potrebne finansijske pretpostavke za nesmetan rad, kao i za funkcionisanje samostalnog sindikata i finansiranje Saveza u skladu sa odlukom Predsedništva SSSV.

Veće SSSV donosi odluku o broju nosilaca funkcija na radu u Savezu.

Član 14.

Predsedništvo SSSV:

1. usvaja poslovnik o svom radu,
2. priprema sednice Veća SSSV,
3. sprovodi usvojene odluke, stavove i zaključke Veća SSSV,
4. neposredno i preko Pokrajinskog socijalno-ekonomskog saveta upućuje inicijative i ostvaruje socijalni dijalog sa nadležnim organima teritorijalne autonomije i udruženjima poslodavaca na nivou AP Vojvodine o svim pitanjima koja utiču na materijalni i socijalni položaj članstva,
5. pokreće inicijative za donošenje i razmatra nacрте sistemskih i drugih propisa od interesa za ukupno članstvo, penzionisane i nezaposlene članove, koje upućuje nadležnim organima Saveza samostalnih sindikata Srbije na dalji postupak,
6. operativno sprovodi odluke organa Saveza samostalnih sindikata Srbije na teritoriji Vojvodine,
7. imenuje članove odbora za pregovore i učestvuje u zaključivanju posebnog kolektivnog ugovora za teritoriju AP Vojvodine,
8. vodi aktivnosti na realizaciji planova rada Veća,
9. koordinira rad pokrajinskih odbora samostalnih sindikata i organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji,
10. prati, analizira i pomaže u radu stručnim službama pri savezima samostalnih sindikata na teritoriji Vojvodine,

11. organizuje seminare, okrugle stolove, radionice i druge vidove edukacije i osposobljavanja kadrova za sindikalni rad,
12. obezbeđuje pružanje pravne pomoći sindikalnim organizacijama i besplatne radno-pravne zaštite članovima sindikata, na zahtev samostalnih sindikata,
13. u skladu sa svojom ulogom, na prigodne načine, pravovremeno i kontinuirano informiše članstvo i javnost o sindikalnim stavovima, zahtevima, odlukama i akcijama,
14. organizuje i unapređuje rekreativni odmor radnika u cilju prevencije radne invalidnosti,
15. operativno sprovodi aktivnosti na sportskoj rekreaciji članstva i organizovanju Sportske olimpijade radnika Vojvodine,
16. donosi odluke i stara se o izvršavanju regionalne međunarodne sindikalne saradnje Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i učestvuje u ostvarivanju međunarodne sindikalne saradnje u okviru Saveza samostalnih sindikata Srbije,
17. donosi odluke o formiranju stalnih i povremenih komisija i drugih radnih tela,
18. donosi odluke o radnim i teritorijalnim zaduženjima nosilaca funkcija na radu u SSSV,
19. imenuje predstavnike Saveza u Pokrajinski socijalno-ekonomski savet i druge organe i tela na nivou AP Vojvodine na kojima se razmatraju i donose odluke koje utiču na materijalni i socijalni položaj zaposlenih i jednom godišnje razmatra izveštaje o njihovom radu,
20. donosi odluku o sazivanju sednice organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji ukoliko to ne učini predsednik organa na zahtev jedne trećine članova organa,
21. donosi odluku o formiranju Stručne službe Saveza, obezbeđuje kadrovske i materijalno - tehničke uslove i organizuje rad Službe SSSV i usvaja opšte akte čija obaveznost donošenja proizilazi iz zakona,
22. stara se o materijalno-finansijskom poslovanju, imovini i fondovima Saveza samostalnih sindikata Vojvodine,
23. utvrđuje predlog plana prihoda i rashoda SSSV,
24. utvrđuje predlog godišnjeg izveštaja o materijalno-finansijskom poslovanju na osnovu završnog računa o finansijskom poslovanju SSSV,
25. usvaja odluku o visini pojedinačnih isplata u okviru plana prihoda i rashoda,
26. razvija preduzetničku aktivnost u cilju uvećanja imovine i sticanja dobiti,
27. podnosi izveštaj Veću SSSV o svom radu između dve sednice Veća SSSV,
28. donosi i druge odluke i zaključke i usvaja akte neophodne za rad i ostvarivanje svoje uloge iz delokruga rada.

Predsedništvo SSSV za svoj rad odgovara Veću.

Izuzetno, Predsedništvo SSSV može između dve sednice Veća SSSV da donosi odluke i da zauzima stavove iz nadležnosti Veća SSSV, uz obavezu da ih uputi Veću SSSV na verifikaciju na prvu narednu sednicu.

Član 15.

Predsedništvo SSSV formira Izvršni odbor kao svoj operativno-izvršni organ.

Izvršni odbor čine predsednik Saveza, sekretar Veća, potpredsednici Veća i predsednici samostalnih sindikata na radu u Savezu.

Izvršni odbor se angažuje na pripremi sednica Predsedništva SSSV i Veća SSSV, stara se o realizaciji stavova i odluka koje donose Predsedništvo SSSV i Veće SSSV, koordinira rad

organa SSSV, samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata na teritoriji i obavlja druge poslove koje mu poveri Predsedništvo SSSV.

Za svoj rad Izvršni odbor odgovara Predsedništvu.

Predsednik SSSV

Član 16.

Predsednik Saveza:

1. predstavlja i zastupa Savez,
2. potpisuje akta i dokumenta Saveza i njegovih organa,
3. saziva i predsedava sednicama Veća SSSV, Predsedništva SSSV i Izvršnog odbora,
4. odgovoran je za prezentovanje i zastupanje usvojenih odluka, stavova i zaključaka Veća SSSV u višim organima Saveza samostalnih sindikata Srbije,
5. predlaže preduzimanje odgovarajućih mera i rešenja, u skladu sa Programom SSSV i godišnjim planom rada Veća SSSV,
6. neposredno kontaktira sa državnim organima, organima teritorijalne autonomije i udruženjima poslodavaca u AP Vojvodini,
7. neposredno saraduje sa predsednikom Saveza samostalnih sindikata Srbije,
8. koordinira rad sa predsednicima pokrajinskih odbora samostalnih sindikata i predsednicima veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji,
9. koordinira ostvarivanje međunarodne sindikalne saradnje Saveza,
10. prati ostvarivanje finansijske politike i odgovoran je za materijalno-finansijsko poslovanje Saveza,
11. naredbodavac je za raspolaganje sredstvima Saveza,
12. formira radne grupe i timove,
13. donosi, na predlog Predsedništva, akta kojima se uređuje organizacija rada i sistematizacija poslova u stručnoj službi,
14. zaključuje i otkazuje ugovore o radu zaposlenima u Savezu,
15. obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, ovim statutom i drugim opštim aktima organa Saveza.

U odsutnosti, predsednika Saveza zamenjuje potpredsednik Veća, odnosno sekretar Veća, o čemu odlučuje predsednik Saveza.

Za svoj rad predsednik odgovara Konferenciji i Veću SSSV.

Sekretar Veća SSSV

Član 17.

Veće SSSV iz svog sastava, na predlog predsednika Saveza, bira sekretara Veća SSSV.

Sekretar Veća SSSV organizuje rad na pripremi sednica Predsedništva SSSV i Veća SSSV, kao i drugih skupova u organizaciji Saveza, stara se o izvršavanju odluka, zaključaka, stavova i akata Veća SSSV i Predsedništva SSSV, organizuje, rukovodi i odgovoran je za rad stručne službe SSSV, odlučuje o pojedinačnim pravima i obavezama zaposlenih u Savezu,

koordinira rad sa sekretarom Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije i sa sekretarima veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji i radi po nalogu predsednika Veća SSSV.

Za svoj rad sekretar Veća SSSV odgovara Veću SSSV i predsedniku Saveza.

Potpredsednici u Veću SSSV

Član 18.

Veće SSSV iz svog sastava, na predlog predsednika, imenuje potpredsednike Veća SSSV.

Broj potpredsednika utvrđuje Veće SSSV svojom odlukom.

Potpredsednik Veća SSSV prati stanje i probleme u određenim oblastima programskog delovanja SSSV, predlaže Veću SSSV i Predsedništvu SSSV donošenje odluka, stavova, zaključaka i vođenje akcija i angažuje se na njihovoj realizaciji, predlaže predsedniku Saveza preduzimanje mera iz njegove nadležnosti, radi po nalogu predsednika Saveza i odgovoran je za područje svoga rada.

Odlukom predsednika Saveza određuju se oblasti za koje se zadužuju potpredsednici Veća SSSV.

Za svoj rad potpredsednici Veća SSSV odgovaraju predsedniku Saveza i Veću SSSV.

Prestankom funkcije predsednika Saveza prestaje i funkcija potpredsednika Veća SSSV.

IV SAMOSTALNI SINDIKATI ORGANIZOVANI U VOJVODINI

Član 19.

Samostalni sindikati organizovani u Savezu samostalnih sindikata Vojvodine su, u skladu sa sopstvenim statutima, samostalni u izražavanju, zastupanju i zaštiti posebnih i specifičnih interesa članstva, kao što su:

1. socijalni dijalog i pregovori sa udruženjima poslodavaca određene grane ili delatnosti u Pokrajini,
2. zaključivanje i primena posebnih kolektivnih ugovora i kolektivnih ugovora kod poslodavaca,
3. praćenje primene i upućivanje predloga i inicijativa nadležnim organima za donošenje i izmene propisa kojima se uređuje položaj zaposlenih u određenoj delatnosti, odnosno grani,
4. informisanje članstva i javnosti o svom radu,
5. pomoć u radu sindikalnih organizacija i pružanje pomoći članstvu,
6. osposobljavanje članstva i kadrova za sindikalni rad,
7. bezbednost i zaštita zdravlja na radu,
8. zaštita prava i interesa članova samostalnih sindikata u postupcima privatizacije, statusnih i organizacionih promena kod poslodavaca, utvrđivanja viškova zaposlenih i u postupcima stečajeva,
9. organizovanje radno-proizvodnih i sportskih takmičenja,
10. ostvarivanje granske regionalne međunarodne sindikalne saradnje,
11. primena svih vidova i sredstava sindikalne borbe,

12. ostvarivanje i drugih posebnih i specifičnih interesa, u skladu sa sopstvenim statutima.

Član 20.

Odluku o prijemu novog samostalnog sindikata u Savez samostalnih sindikata Vojvodine donosi Veće SSSV.

Odluku o prijemu u Savez sindikata koji nastaje od dela članova već organizovanog samostalnog sindikata Vojvodine, Veće SSSV donosi uz prethodno pribavljenu saglasnost odgovarajućeg samostalnog sindikata.

Registrowanje samostalnog sindikata u sedištu Saveza vrši se uz pisanu saglasnost Veća SSSV.

Član 21.

Na osnovu interesa članstva sa određene teritorije samostalni sindikati formiraju organe, odnosno organizacije, u skladu sa svojim statutima.

U formiranju organa, odnosno organizacija iz stava 1. ovog člana samostalni sindikati ostvaruju saradnju i koordinaciju sa ostalim samostalnim sindikatima i Savezom.

Član 22.

Samostalni sindikati statutima, koji ne mogu da budu u suprotnosti sa ovim statutom, uređuju sopstvenu organizovanost, sadržaje i metode delovanja.

Organi SSSV dužni su da razmatraju predloge i zahteve samostalnih sindikata, da o njima zauzimaju stavove i da o zauzetim stavovima obaveštavaju podnosiocce predloga najkasnije u roku od 60 dana.

Samostalni sindikati su obavezni da sprovode odluke i stavove organa Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Član 23.

Samostalni sindikati se organizuju u odgovarajuće samostalne sindikate Srbije, radi ostvarivanja i zaštite specifičnih i posebnih interesa članstva na republičkom nivou i unapređivanja položaja ukupnog članstva samostalnog sindikata u Republici.

Samostalni sindikati u saradnji sa odgovarajućim republičkim sindikatima, statutima uređuju međusobne odnose.

Član 24.

Samostalni sindikat može istupiti iz Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Samostalni sindikat može da bude isključen iz Saveza.

Član 25.

Odluku o istupanju iz Saveza samostalnih sindikata Vojvodine donosi najviši organ samostalnog sindikata u skladu sa sopstvenim statutom, u sledećim slučajevima:

1. ukoliko Savez sindikatu ne obezbeđuje adekvatnu tehničku i stručnu pomoć,
2. ukoliko Savez onemogućava ili otežava aktivnosti sindikata ili

3. ako zahtev za istupanje pismeno uputi više od 4000 članova sindikata.

Na sednicu organa na kojoj se razmatra i donosi odluka o istupanju iz Saveza obavezno se pozivaju predsednik Saveza, predsednik Statutarnog odbora SSSV i predsednik Nadzornog odbora SSSV.

Odluka o istupanju iz stava 1 ovog člana mora biti doneta najmanje tri meseca pre dana istupanja, a stupa na snagu na dan istupanja.

Član 26.

Samostalni sindikat koji ne sprovodi odluke organa Saveza, koji deluje suprotno ovom statutu ili ne izvršava materijalno-finansijske obaveze prema Savezu, koji deluje sa stranačkih pozicija ili protiv interesa Saveza može biti isključen iz Saveza.

Odluku o isključenju iz stava 1. ovog člana donosi Veće SSSV, većinom od ukupnog broja članova, a odluka stupa na snagu osmog dana od dana donošenja.

Pre donošenja odluke iz stava 1. ovog člana Veće SSSV je dužno da upozori nadležni organ samostalnog sindikata o postojanju razloga za isključenje, da zatraži da se izjasni o spornim pitanjima i o tome obavesti svoje članstvo.

Predsednik samostalnog sindikata dužan je da na zahtev predsednika Saveza sazove sednicu nadležnog organa samostalnog sindikata u roku od 15 dana i omogući učešće predstavnika Saveza u njegovom radu.

Ukoliko predsednik samostalnog sindikata ne postupi u skladu sa stavom 4. ovog člana, predsednik Saveza zakazuje sednicu nadležnog organa samostalnog sindikata.

Nadležni organ samostalnog sindikata može da odluči da sa predstavnicima Veća SSSV nađe rešenje za pitanja koja su predmet spora u roku od 30 dana.

Ukoliko u predviđenom roku ne dođe do sporazumnog rešavanja spornog pitanja ili ako se ne održi sednica organa samostalnog sindikata, Veće SSSV donosi odluku iz stava 2. ovog člana.

Na odluku o isključenju samostalni sindikat ima pravo da Konferenciji SSSV podnese žalbu, ali žalba ne zadržava izvršenje.

Član 27.

Samostalni sindikat koji je istupio, odnosno koji je isključen iz Saveza samostalnih sindikata Vojvodine ima obavezu da izmiri sve dospеле materijalno-finansijske obaveze prema Savezu do dana stupanja na snagu odluke o istupanju, odnosno odluke o isključenju iz Saveza.

Danom stupanja na snagu odluke o istupanju, odnosno o isključenju, samostalni sindikat gubi pravo na korišćenje:

- obeležja Saveza,
- poslovnog prostora u celini Saveza,
- nepokretne i pokretne imovine celine Saveza,
- stručnih, tehničkih i finansijskih usluga službi u celini Saveza,
- svih drugih prava u Savezu.

V SAVEZ SAMOSTALNIH SINDIKATA NA TERITORIJI

Član 28.

U Savezu samostalnih sindikata Vojvodine organizuje se Savez samostalnih sindikata grada Novog Sada i opština u njegovom sastavu, koji konstituišu sindikati grada Novog Sada i opština.

Organi Saveza samostalnih sindikata grada Novog Sada i opština su: izborna skupština, veće, nadzorni, statutarni odbor i predsedništvo.

Savez samostalnih sindikata grada Novog Sada i opština statutom bliže uređuje organizovanost, sadržaj i način svoga rada, u skladu sa Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije i ovim statutom.

U Savezu samostalnih sindikata Vojvodine mogu da se organizuju savezi samostalnih sindikata gradova, u skladu sa odlukom Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije, na predlog Veća SSSV.

Član 29.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine formira saveze samostalnih sindikata sa sedištem u gradovima i opštinama za područje više opština koje prema njima gravitiraju kao administrativnom, ekonomskom i kulturnom centru (u daljem tekstu: Savez samostalnih sindikata na teritoriji).

Za opštine koje su izvan sedišta iz stava 1. ovog člana formiraju se povereništva.

Izuzetno, kada postoje posebni razlozi, Savez samostalnih sindikata Vojvodine može da formira Savez samostalnih sindikata opštine.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine može da formira Savez samostalnih sindikata iz stavova 1. i 3. ovog člana ako poseduje kadrovske, organizacione, finansijske i tehničke uslove za uspešnu realizaciju svih obaveza i aktivnosti utvrđenih ovim statutom, i to:

1. da je na radu u Savezu najmanje jedno izborna lice,
2. da ima stručnu službu osposobljenu za pravovremeno, stručno pružanje pomoći i radno-pravne zaštite članstvu samostalnih sindikata, sindikalnim organizacijama i organima samostalnih sindikata formiranim za odgovarajuću teritoriju, tehnički opremljenu savremenom opremom,
3. da ostvaruje prihode od članarine iz kojih se mogu izvršavati sve obaveze koje proizilaze iz ovog statuta i Statuta Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Odluku o formiranju Saveza samostalnih sindikata na teritoriji i povereništava za opštine u AP Vojvodini donosi Veće SSSV na osnovu prethodno obavljenih konsultacija sa organima Saveza samostalnih sindikata na teritoriji i upućuje je na verifikaciju Veću Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Član 30.

Organi Saveza samostalnih sindikata na teritoriji su: izborna skupština, veće i nadzorni odbor.

U sredinama sa većim brojem članova samostalnih sindikata, mogu se formirati predsedništva kao izvršni organi veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji.

U sastavu organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji obezbeđuje se srazmerna zastupljenost predstavnika sindikalnih organizacija iz delatnosti za koje su organizovani samostalni sindikati u Savezu samostalnih sindikata Vojvodine i Srbije.

U pripremi izbora veća donose odluke o broju, sastavu i načinu izbora članova organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji, u skladu sa pravilima o radu.

Član 31.

Veće Saveza samostalnih sindikata na teritoriji:

1. angažuje se na realizaciji interesa i zahteva ukupnog članstva pred organima lokalne samouprave i udruženjima poslodavaca,
2. učestvuje u konstituisanju i radu lokalnog socijalno - ekonomskog saveta i lokalnog saveta za zapošljavanje,
3. ostvaruje kontakte i saradnju sa inspeksijskim organima i organima socijalnih fondova,
4. inicira i učestvuje u zaključivanju posebnog kolektivnog ugovora za teritoriju lokalne samouprave,
5. sprovodi odluke viših organa Saveza samostalnih sindikata i vodi zajedničke akcije,
6. upućuje predloge, zahteve i inicijative višim organima Saveza samostalnih sindikata za zauzimanje stavova, donošenje odluka i vođenje akcija,
7. obezbeđuje tehničke, organizacione, stručne i finansijske uslove za rad organa samostalnih sindikata na svojoj teritoriji,
8. pruža pomoć u vođenju aktivnosti i koordinira rad formiranih organa samostalnih sindikata na svojoj teritoriji,
9. na zahtev i u saradnji sa odgovarajućim samostalnim sindikatom pruža pomoć u radu sindikalnim organizacijama,
10. obezbeđuje tehničke, stručne i finansijske uslove za rad povereništava i poverenika u svom sastavu,
11. pruža radno-pravnu zaštitu članovima samostalnih sindikata,
12. u saradnji sa samostalnim sindikatima pruža stručnu i tehničku pomoć na učlanjivanju i organizovanju novih članova samostalnih sindikata,
13. angažuje se na osposobljavanju kadrova i članstva za sindikalni rad na zahtev samostalnih sindikata,
14. stara se o informisanju članstva i javnosti u ukupnom sindikalnom radu i angažuje se u propagandnim aktivnostima,
15. učestvuje u ostvarivanju međunarodne regionalne sindikalne saradnje,
16. stara se o organizovanju rekreativnog odmora članstva,
17. organizuje rad stručne službe,
18. stara se o imovini Saveza samostalnih sindikata na teritoriji, osniva fondove i angažuje se na razvoju marketinga,
19. predlaže odgovarajućem samostalnom sindikatu da sazove sednicu organa sindikalne organizacije, ukoliko to ne učini predsednik sindikalne organizacije na zahtev ovlašćenih predlagača,
20. predlaže odgovarajućem samostalnom sindikatu da donese odluku o raspuštanju organa sindikalne organizacije, ukoliko taj organ deluje suprotno programu i statutu,
21. donosi odluku o privremenom isključenju iz sastava veća članova, ukoliko organizacije koje oni u veću predstavljaju, kršeći statutarne obaveze, ugrožavaju funkcionisanje Saveza, uz prethodno obaveštavanje člana veća i organizacije o postojanju razloga za privremeno isključenje, većinom od ukupnog broja članova veća,
22. donosi odluke i akta neophodna za svoj rad i ostvarivanje uloge utvrđene ovim i Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije,

23. obavlja i druge poslove koji proizilaze iz uloge utvrđene ovim statutom, u skladu sa pravilima o radu.

Članovi veća za svoj rad odgovaraju organima i organizacijama koji su ih u veće izabrali, a za realizaciju odluka, stavova i zaključaka viših organa Saveza odgovaraju tim organima.

Član 32.

Odluku o sastavu, delokrugu i načinu rada povereništava donosi odgovarajuće veće Saveza samostalnih sindikata na teritoriji.

Povereništvo u koordinaciji sa Savezom samostalnih sindikata na teritoriji u čijem je sastavu:

1. zauzima stavove i zastupa interese članstva pred organima lokalne samouprave i udruženjima poslodavaca u opštini,
2. učestvuje u konstituisanju i radu lokalnog socijalno-ekonomskog saveta,
3. pruža pomoć sindikalnim organizacijama i članovima samostalnih sindikata,
4. stara se o informisanju članstva i javnosti o sindikalnom radu u opštini za koje je formirano,
5. angažuje se na realizaciji stavova, odluka i akcija viših organa samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata,
6. upućuje predloge, stavove i inicijative višim organima samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata,
7. angažuje se na učlanjivanju zaposlenih u samostalne sindikate,
8. stara se o uplati članarine u utvrđenim proporcijama,
9. obavlja i druge poslove, u skladu sa interesima članstva, polazeći od odluke o formiranju povereništva, ovog statuta i pravila o radu Saveza samostalnih sindikata na teritoriji.

Članovi povereništva za svoj rad odgovaraju organizacijama koje u povereništvu predstavljaju, a za realizaciju odluka viših organa odgovaraju veću Saveza samostalnih sindikata u čijem se sastavu nalaze.

Na predlog povereništva, veće Saveza samostalnih sindikata na teritoriji donosi odluku o imenovanju poverenika.

Za poverenika se može imenovati lice koje raspolaže stručnim i sindikalnim sposobnostima za obavljanje poverenih poslova.

Poverenik, po pravilu, treba da bude na profesionalnom radu u veću koje ga je imenovalo.

U skladu sa odlukom o imenovanju, poverenik može volonterski obavljati poslove.

Član 33.

Poverenik ima sledeće obaveze:

1. saziva i predsedava sastancima povereništva,
2. neposredno komunicira sa nadležnim organima lokalne samouprave, inspekcijским i organima socijalnih fondova u opštini i učestvuje u radu socijalno-ekonomskog saveta opštine,
3. daje članstvu informacije o načinima ostvarivanja sindikalnih i prava iz radnog odnosa i neposredno se angažuje na njihovoj zaštiti,
4. pruža pomoć u radu sindikalnim organizacijama, posebno kod zaključivanja i primeni kolektivnog ugovora;

5. angažuje se na učlanjavanju zaposlenih u samostalne sindikate i na organizovanju novih sindikalnih organizacija u saradnji sa organima samostalnih sindikata;
6. stara se o ostvarivanju uslova za rad sindikalnih organizacija kod poslodavca;
7. prati uslove rada i pokreće inicijative za preduzimanje mera kojima se obezbeđuje poštovanje utvrđenih merila i standarda u oblasti bezbednosti i zaštite zdravlja na radu;
8. neposredno se angažuje na realizaciji aktivnosti samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata u sindikalnim organizacijama;
9. obavlja i druge operativne, stručne i savetodavne poslove koji proizilaze iz odredbi ovog statuta i pravila Saveza samostalnog sindikata na teritoriji.

Poverenik za svoj rad odgovara povereništvu i Savezu samostalnih sindikata na teritoriji u čijem je sastavu povereništvo.

Član 34.

Svake pete godine održava se Izborna skupština Saveza samostalnih sindikata na teritoriji u skladu sa Odlukom Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije o izborima i Odlukom Veća SSSV o sprovođenju i dinamici izbornih aktivnosti.

Izbornu skupštinu čine članovi veća i nadzornog odbora prethodnog i novog saziva.

Izborna skupština verifikuje izbor članova veća i nadzornog odbora novog saziva, razmatra i usvaja izveštaj o radu veća između dve izborne skupštine, izveštaj nadzornog odbora, programske zadatke za naredni petogodišnji period, pravila o radu, vrši izbor predsednika veća i daje razrešnicu članovima veća i nadzornog odbora prethodnog saziva.

Članovi veća i nadzornog odbora prethodnog saziva nemaju pravo odlučivanja prilikom njihovog razrešenja.

Član 35.

Nadzorni odbor Saveza samostalnih sindikata na teritoriji vrši nadzor nad ostvarivanjem politike finansiranja, raspodele i upotrebe sredstava sindikalne članarine, sredstava po drugim osnovama i nad korišćenjem i raspolaganjem imovinom, najmanje jednom godišnje upozna je veće s rezultatima nadzora i predlaže mere koje treba preduzeti radi poboljšanja stanja.

Nadzorni odbor iz stava 1. ovog člana ima najmanje tri člana.

Nadzorni odbor iz svog sastava bira predsednika.

Odluku o broju, sastavu i načinu izbora nadzornog odbora donosi odgovarajuće veće Saveza samostalnih sindikata na teritoriji.

Član 36.

Izborna skupština Saveza samostalnih sindikata na teritoriji bira predsednika veća, koji je po funkciji član veća.

Kandidatom za predsednika veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji smatra se onaj kandidat koga su predložili:

- jedna trećina formiranih organa samostalnih sindikata, odnosno
- jedna trećina organa sindikalnih organizacija, odnosno
- veće Saveza samostalnih sindikata ili
- viši organ Saveza samostalnih sindikata.

Predsednik veća predstavlja i zastupa Savez, potpisuje akta i dokumente veća, saziva i predsedava sednicama veća i predsedništva, ukoliko je formirano, koordinira rad sa predsednikom Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i ostvaruje kontakte sa predstavnicima lokalne samouprave i udruženjima poslodavaca na lokalnom nivou, odgovoran je za sprovođenje usvojenih odluka veća, koordinira rad povereništava i poverenika u sastavu Saveza, nalagodavac je za raspolaganje sredstvima veća, odlučuje o pravima i obavezama iz radnog odnosa zaposlenih u savezu i obavlja i druge poslove u skladu sa ovim statutom i Pravilima o radu.

Za svoj rad predsednik odgovara Veću, a za realizaciju odluka viših organa Saveza odgovara i tim organima.

Član 37.

Na predlog predsednika, veće Saveza samostalnih sindikata na teritoriji iz svog sastava bira sekretara veća.

U sredinama sa većim brojem članova, veća mogu da imaju i potpredsednike čije se imenovanje vrši u skladu sa odredbama ovog statuta.

Sekretar veća organizuje rad na izvršavanju donetih odluka, stavova i zaključaka veća, rukovodi i odgovoran je za rad stručne službe veća, radi po nalogu predsednika i zamenjuje ga u slučaju sprečenosti i odsutnosti.

Potpredsednik veća prati stanje i probleme u određenim oblastima delovanja veća, predlaže donošenje odluka i vođenje akcija i angažuje se na njihovoj realizaciji. Radi po nalogu predsednika i odgovoran je za područje svoga rada.

Sekretar i potpredsednik veća za svoj rad odgovorni su veću i predsedniku.

Član 38.

Savezi samostalnih sindikata formirani na teritoriji pravilima o radu bliže uređuju sopstvenu organizovanost, sadržaj i način rada, u skladu sa ovim statutom.

VII ZAJEDNIČKE ODREDBE O RADU ORGANA SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

Član 39.

Članovi organa Saveza samostalnih sindikata imaju jednaka prava, obaveze i odgovornosti i lično i kolektivno su odgovorni za rad organa čiji su članovi, srazmerno funkcijama koje obavljaju.

Prava i dužnosti člana organa Saveza su da:

1. učestvuje u radu organa i zastupa interese organa i organizacija koji su ga birali;
2. sprovodi stavove i odluke organa i realizuje zaduženja koja mu poveri;
3. predlaže razmatranje, traži objašnjenja i dobija informacije o pitanjima iz nadležnosti organa;
4. redovno informiše organe i organizacije koji su ga birali o radu organa čiji je član i doprinosi afirmaciji stavova i odluka koje donosi;
5. rukovodi se načelima solidarnosti i demokratskim principima kod izgrađivanja stavova i donošenja odluka;
6. ocenjuje rad drugih i pokreće pitanje njihove odgovornosti.

Član 40.

Organi Saveza samostalnih sindikata punovažno rade ako sednici prisustvuje više od polovine članova, a odluke donose ako se za njih izjasni više od polovine prisutnih članova, osim kod donošenja odluka za koje je ovim statutom predviđena kvalifikovana većina.

Član 41.

Mandat članova organa i nosilaca funkcija u Savezu samostalnih sindikata traje pet godina i može se ponoviti još jednom.

U slučajevima prestanka članstva u organu, odnosno prestanka funkcije u toku mandata, novoizabranim članovima i nosiocima funkcija mandat traje do redovnih izbora.

Član 42.

Radi zaštite posebnih interesa žena i mladih, pri većima saveza samostalnih sindikata formiraju se sekcije žena i sekcije mladih, kao oblici delovanja.

Sastav i delokrug rada sekcije žena, odnosno sekcije mladih uređuje se odlukom koju donosi veće.

Sekcije svojim pravilima, u skladu sa ovim statutom i odlukom veća, bliže uređuju organizovanost, organe, sadržaj i način rada.

Predsedništvo imenuje predsednika sekcije i daje saglasnost na tekst pravila sekcije.

VIII IZBORI, PRESTANAK ČLANSTVA U ORGANU I PRESTANAK FUNKCIJE

Član 43.

Izbori za članove organa i nosioce funkcija u organizacijama i organima Saveza samostalnih sindikata Vojvodine obavljaju se svake pete godine na osnovu odluke Veća Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i odluke Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Izuzetno, izbori se mogu obaviti i u toku trajanja mandata ukoliko su dovedeni u pitanje uslovi za rad i funkcionisanje organizacija i organa iz stava 1 ovog člana.

Član 44.

Samostalni sindikati sopstvenim statutarnim dokumentima regulišu postupak predlaganja i izbora svojih članova u organe Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Član 45.

Za nosioce funkcija i članove organa Saveza samostalnih sindikata Vojvodine predlažu se kandidati koji su ispoljili sposobnost i znanje za ostvarivanje interesa i zaštitu prava članova, koji poseduju organizacione i druge sposobnosti za sindikalni rad i koji uživaju poverenje kod članstva.

Član samostalnog sindikata može biti predlagan za člana i nosioca funkcije u organu Saveza samostalnih sindikata.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, član samostalnog sindikata koji je izabran, odnosno imenovan na poslovodnu funkciju ili funkciju u državnim organima i političkim strankama, dok obavlja tu funkciju ne može biti biran za člana organa i nosioca funkcije u Savezu samostalnih sindikata.

Organi sindikalnih organizacija, samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata imaju pravo da predlažu članove organa i nosioce funkcija u Savezu samostalnih sindikata Vojvodine i Srbije u skladu sa ovim statutom i Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Za članove organa i nosioce funkcija u Savezu samostalnih sindikata mogu se predlagati kandidati iz sindikalnih organizacija i samostalnih sindikata koji poštuju obaveze utvrđene ovim statutom i Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Član 46.

Izbor predsednika i sekretara veća Saveza samostalnih sindikata formiranih na teritoriji se verifikuje.

Verifikaciju izbora predsednika i sekretara veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji Vojvodine, iz stava 1. ovog člana, vrši Predsedništvo SSSV i izveštaj o verifikaciji izbora dostavlja Predsedništvu Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Ukoliko za organe i nosioce funkcija u Savezu samostalnih sindikata na teritoriji nisu sprovedeni izbori ili nisu izvršeni u skladu sa ovim statutom, Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije i odlukom o održavanju izbora, Predsedništvo SSSV može imenovati poverenika Saveza samostalnih sindikata na teritoriji.

Poverenik je dužan da u roku od 90 dana od dana stupanja na dužnost sprovede izbore u skladu sa ovim statutom i Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Prava, obaveze i odgovornosti poverenika iz stava 3. ovog člana utvrđuju se bliže odlukom o njegovom imenovanju.

Član 47.

Izbor članova organa i nosilaca funkcija u svim organima Saveza samostalnih sindikata vrši se tajnim glasanjem, po pravilu, od više kandidata.

Izuzetno, ukoliko nije predloženo više kandidata, izbor nosioca funkcije vrši se od jednog kandidata.

Kandidati za nosioce najodgovornijih funkcija mogu biti samo na jednoj kandidatskoj listi.

Svaki predloženi kandidat je dužan da se izjasni o prihvatanju kandidature čime stiče pravo da bude na kandidatskoj listi.

Lista kandidata i glasački listići sačinjavaju se prema azbučnom redu prezimena i imena kandidata.

Ukoliko je utvrđeno više kandidata izabran je onaj kandidat koji dobije više od polovine glasova prisutnih članova organa Saveza samostalnih sindikata.

Za kandidate koji nisu dobili potreban broj glasova iz stava 6. ovog člana, sprovodi se drugi krug glasanja.

Za drugi krug glasanja utvrđuju se kandidati koji su u prvom krugu dobili najveći broj glasova i to za jednog kandidata više od broja koji se bira.

U drugom krugu izabrani su oni kandidati koji dobiju najveći broj glasova.

Ukoliko u drugom krugu glasanja dva ili više kandidata dobiju isti broj glasova, izabran je kandidat koji se po redosledu na glasačkom listiću nalazi prvi.

Ako je na listi utvrđen jedan kandidat, izabran je ako dobije više od polovine glasova ukupnog broja članova organa.

Ukoliko utvrđeni kandidat ne dobije potrebnu većinu, iz stava 11. ovog člana, izbori se ponavljaju sa više kandidata.

Član 48.

Predsednika Saveza samostalnih sindikata Vojvodine bira Konferencija na osnovu predloga najmanje:

- tri najviša organa samostalnih sindikata organizovanih u Pokrajini (izborne skupštine, konferencije), odnosno
- tri najviša organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji (izborne skupštine, konferencije), odnosno
- 30 sindikalnih organizacija samostalnih sindikata.

Predlog kandidata za predsednika Saveza dostavlja se Veću SSSV u pisanoj formi sa obrazloženjem, najkasnije 8 dana pre održavanja Konferencije.

Kandidat za predsednika Saveza ima pravo i obavezu da se obrati delegatima Konferencije iznoseći svoj plan vođenja Saveza, u skladu sa usvojenim Programom SSSV.

Na postupak glasanja o kandidatima za predsednika Saveza shodno se primenjuje član 47. ovog statuta.

Ukoliko u toku mandatnog perioda predsedniku Saveza samostalnih sindikata Vojvodine prestane funkcija, Veće SSSV vrši izbor predsednika na predlog pokrajinskih odbora samostalnih sindikata i Veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji po postupku sadržanom u ovom članu.

Član 49.

Članstvo u organu Saveza samostalnih sindikata prestaje:

1. prestankom članstva u sindikatu,
2. odlaskom u penziju,
3. podnošenjem ostavke,
4. opozivom,
5. izborom, odnosno imenovanjem na poslovodnu ili javnu funkciju iz člana 45. ovog statuta,
6. razrešenjem,
7. istekom mandata organa.

Član 50.

Nosiocu funkcije u organu Saveza samostalnih sindikata funkcija prestaje zbog:

1. podnošenja ostavke,
2. odlaska u penziju,
3. izbora, odnosno imenovanja na poslovodnu ili javnu funkciju iz člana 45. ovog statuta,
4. opoziva,
5. razrešenja i
6. isteka mandata organa.

Član 51.

Nosioci funkcija i članovi organa Saveza samostalnih sindikata ostavku podnose organu u kome se obavlja funkcija, odnosno u kome se ima svojstvo člana organa.

Konstatovanjem ostavke nosioca funkcije donosi se odluka o imenovanju vršioca dužnosti funkcije iz redova članstva organa i pokreće postupak za izbor novog nosioca funkcije.

Član 52.

Opoziv iz članova 49. i 50. ovog statuta vrši se u slučajevima:

1. delovanja suprotno Statutu i Programu Saveza samostalnih sindikata Vojvodine,
2. nanošenja štete Savezu samostalnih sindikata,
3. neizvršavanje odluka organa Saveza samostalnih sindikata,

Član 53.

Predlog za opoziv nosioca funkcije u organu Saveza samostalnih sindikata, koji mora biti obrazložen, može dati:

1. jedna trećina organa samostalnih sindikata na odgovarajućem nivou organizovanja,
2. jedna trećina organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji,
3. jedna trećina organa sindikalnih organizacija samostalnih sindikata,
4. viši organ Saveza samostalnih sindikata,
5. jedna trećina članova organa u kome se obavlja funkcija.

O predlogu za opoziv vodi se rasprava na sednici organa u kome se obavlja funkcija.

Prihvatanjem predloga za opoziv sprovodi se tajno izjašnjavanje na sednici organa.

Odluka o opozivu doneta je ako se za opoziv izjasni više od polovine od ukupnog broja članova organa.

Odluka o opozivu dostavlja se na dalji postupak organu koji je opozvanog nosioca funkcije izabrao za člana organa.

Istovremeno sa donošenjem odluke o opozivu nosioca funkcije donosi se i odluka o imenovanju vršioca dužnosti i pokreće se postupak za izbor novog nosioca funkcije.

Ukoliko nije usvojena odluka o opozivu, novi predlog za opoziv iz istih razloga može se podneti nakon isteka roka od šest meseci od prethodnog izjašnjavanja.

Član 54.

Opoziv članova organa Saveza samostalnih sindikata vrše organi koji su ih birali na sopstvenu inicijativu ili na predlog organa Saveza samostalnih sindikata čiji je član.

Odluka o opozivu donosi se u skladu sa statutom i pravilima kojima se reguliše rad organa koji glasa o opozivu.

Član 55.

Razrešenje člana organa i nosioca funkcije u organima Saveza samostalnih sindikata vrši se u slučajevima:

1. protivpravnog ponašanja;
2. neopravdanog odsustvovanja sa sednica, najmanje tri sednice uzastopno;

3. dugotrajne bolesti i druge objektivne sprečenosti.

Odluku o razrešenju donosi organ Saveza samostalnih sindikata čiji je član, odnosno nosilac funkcije ako se za nju izjasni većina prisutnih članova.

Predlog za razrešenje člana može dati organ koji ga je birao ili organ Saveza samostalnih sindikata u kome je član.

Predlog za razrešenje nosioca funkcije može dati organ Saveza samostalnih sindikata koji ga je birao ili viši organ Saveza samostalnih sindikata.

Član 56.

Danom prestanka funkcije predsednika samostalnog sindikata, odnosno predsednika veća Saveza samostalnih sindikata na teritoriji prestaje i svojstvo člana u organu Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, ukoliko se u njegovom sastavu nalazi po funkciji.

Član 57.

Između dve Konferencije funkcija predsednika Saveza samostalnih sindikata Vojvodine može da prestane:

1. podnošenjem ostavke,
2. razrešenjem u slučaju iz člana 55. stav 1. tačke 1. i 3. ovog statuta,
3. izborom, odnosno imenovanjem na poslovodnu ili javnu funkciju,
4. opozivom.

Predsednik Saveza samostalnih sindikata Vojvodine ostavku podnosi Veću SSSV.

Odluku o razrešenju predsednika Saveza donosi Veće SSSV, u skladu sa članom 55. stav 2. ovog statuta.

Opoziv predsednika Saveza može se sprovesti u slučajevima utvrđenim članom 52. ovog statuta na obrazloženi predlog:

1. jedne trećine članova Veća,
2. organa samostalnih sindikata u kojima je organizovana najmanje polovina članstva ili
3. organa Saveza samostalnih sindikata na teritoriji koji obuhvataju najmanje polovinu članstva.

O predlogu za opoziv predsednika Saveza vodi se rasprava na sednici Veća SSSV.

Prihvatanjem predloga za opoziv sprovodi se tajno izjašnjavanje.

Odluka o opozivu predsednika Saveza doneta je ako se za opoziv izjasni više od dve trećine od ukupnog broja članova Veća.

IX MATERIJALNO FINANSIJSKA SREDSTVA I IMOVINA SINDIKATA I SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

Član 58.

Samostalni sindikati i Savez samostalnih sindikata Vojvodine zajednički finansiraju svoju aktivnost.

Samostalni sindikati i Savez samostalnih sindikata Vojvodine stiču nepokretnu imovinu, njome upravljaju i raspolažu uz saglasnost Veća Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Imovina samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine je materijalno-finansijska osnova za aktivnost i delovanje sindikata i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Imovinu samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine čini sva nepokretna i pokretna imovina, novčana sredstva, hartije od vrednosti i imovinska prava koja se vode pri organima samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Izvori prihoda samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata Vojvodine su: članarina, prihodi od imovine, prihodi od poslovanja i marketinga, donacije, legati, prilozi, pokloni i sredstva iz drugih izvora.

Imovina samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata ne može se prenesti bez naknade, osim na organizacije samostalnih sindikata i Saveza samostalnih sindikata.

Imovina koju je Savez uložio u samostalne sindikate ostaje u vlasništvu Saveza.

Ako se deo članova samostalnog sindikata organizuje izvan Saveza, na tu organizaciju se ne može preneti imovina ili deo imovine iz stava 4. ovog člana.

Član 59.

Članarina u celini Saveza samostalnih sindikata Srbije je jedinstvena, iznosi 1% zarade člana, odnosno 0,5% penzije, odnosno 0,5% naknade, a procentualna raspodela se vrši u skladu sa Statutom Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Član 60.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine, radi obavljanja funkcija sindikata i Saveza samostalnih sindikata i efikasnijeg korišćenja sredstava, može formirati samostalno ili kao saosnivač određene oblike pravnih lica, koja mogu poslovati i sa trećim licima i ostvarivati dobit, čiji odgovarajući deo pripada Savezu samostalnih sindikata i samostalnim sindikatima Vojvodine.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine može biti akcionar u akcionarskim društvima, bankama i drugim institucijama.

X SEDIŠTE, AMBLEM I PEČAT SAVEZA SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

Član 61.

Sedište Saveza samostalnih sindikata Vojvodine nalazi se u Novom Sadu, Bulevar Mihajla Pupina 24.

Skraćeni naziv Saveza samostalnih sindikata Vojvodine je SSSV.

U međunarodnim komunikacijama Savez koristi naziv na engleskom jeziku: "Autonomus trade union alliance of Vojvodina."

Član 62.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine, samostalni sindikati i savezi samostalnih sindikata na teritoriji imaju status pravnog lica.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine ima pečat koji je okruglog oblika i sadrži tekst: "Savez samostalnih sindikata Srbije, Savez samostalnih sindikata Vojvodine, Novi Sad," a u sredini pečata je amblem Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Tekst pečata Saveza samostalnih sindikata Vojvodine je na srpskom jeziku i ispisan je ćirilicom.

U nacionalno mešovitim sredinama tekst pečata je i na jezicima nacionalnih manjina.

Savez samostalnih sindikata Vojvodine ima zastavu tamnoplave boje, dimenzija dva prema jedan, sa amblemom Saveza samostalnih sindikata Srbije i tekstem: „Savez samostalnih sindikata Vojvodine“ bele boje, ispisanim ćirilicom ili latinicom.

XI SLUŽBA U SAVEZU SAMOSTALNIH SINDIKATA VOJVODINE

Član 63.

Za obavljanje stručnih, administrativnih, računovodstvenih, tehničkih i drugih sličnih poslova za samostalne sindikate i organe Saveza samostalnih sindikata Vojvodine formira se zajednička stručna služba Saveza samostalnih sindikata Vojvodine.

Formiranje Službe, organizovanost i način njenog rada uređuje se aktima koje donosi Predsedništvo SSSV.

Prava, obaveze i odgovornosti zaposlenih u Stručnoj službi uređuju se kolektivnim ugovorom, ugovorima o radu i drugim aktima, u skladu sa zakonom.

XII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 64.

Između dve konferencije, Veće SSSV vrši izmene i dopune ovog statuta.

Na pitanja koja nisu uređena ovim statutom primenjuju se odluke Veća Saveza samostalnih sindikata Vojvodine i Statut Saveza samostalnih sindikata Srbije.

Član 65.

Samostalni sindikati delatnosti Vojvodine i savezi samostalnih sindikata na teritoriji uskladiće svoja dokumenta sa ovim statutom u roku od tri meseca od dana stupanja na snagu.

Član 66.

Ovaj statut je usvojen na Dvadesetj konferenciji Saveza samostalnih sindikata Vojvodine, održanoj 19. marta 2010. godine i stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli SSSV.

Stupanjem na snagu ovog statuta prestaje da važi Statut Saveza sindikata Vojvodine usvojen na Devetnaestoj konferenciji SSSV održanoj 23. marta 2006. godine, sa izmenama i dopunama usvojenim 2. jula 2009. godine i 9. decembra 2009. godine.

*
* *