



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
Број: 011-00-136/2017-20
Датум: 27.3.2017. године
Београд

**ГРАДОНАЧЕЛНИКУ/ПРЕДСЕДНИКУ ОПШТИНЕ/
НАЧЕЛНИКУ УПРАВЕ**

Поштовани,

Поводом примене Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16), од 1. децембра 2016. године, потребно је да укажемо на одређене одредбе Закона за које у пракси постоји недоследна примена.

Наиме, чланом 197. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да ће се распоређивање службеника према правилницима о организацији и систематизацији радних места, донетим у складу са овим законом и пратећим подзаконским актима, извршити до почетка примене овог закона, односно до 1. децембра 2016. године.

Поред тога, одредбама члана 58. став 4. Закона, прописано је да у јединици локалне самоуправе, односно градској општини, Правилник усваја Веће, а начелник управе у оквиру које се обављају општи, правни или нормативни послови, припрема обједињен предлог Правилника из става 4. овог члана, који доставља Већу на усвајање (став 5.).

Такође, у поступку припреме овог акта потребно је да послодавац затражи мишљење репрезентативног синдиката у складу са чланом 168. став 2. Закона, као и да испоштује процедуру прописану чланом 7. став 2. Анекса Посебног колективног уговора за државне органе („Сл.гласник РС“ 50/15), којим је предвиђено да је послодавац дужан да у поступку доношења Правилника тражи мишљење репрезентативног синдиката код послодавца на предлог Правилника.

Наиме, чланом 168. став 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, прописано је да у поступку припреме Правилника, послодавац прибавља мишљење репрезентативног синдиката, док је чланом 7. став 2. Анекса посебног колективног уговора за државне органе прописано да је послодавац дужан да у поступку доношења Правилника или општих аката који су од значаја за дефинисање радно-правног и материјалног положаја запослених у органима покрајинске аутономије и јединицама локалне самоуправе, тражи мишљење репрезентативног синдиката код послодавца на предлоге тих аката. Одредбом става 3. истог члана прописано је да је репрезентативни синдикат дужан да у року од 15 дана од дана достављања, достави своје мишљење послодавцу.

Поводом наведене обавезе да се у поступку припреме Правилника затражи мишљење репрезентативног синдиката код послодавца, Министарство државне управе и локалне самоуправе свакодневно добија притужбе како од стране синдиката тако и од запослених у јединицама локалне самоуправе да предлог обједињеног правилника није достављен синдикату на мишљење односно пућен је Већу на усвајање без претходно затраженог, односно прибављеног мишљења синдиката.

С тим у вези, у поступку припреме Правилника неопходно је испоштовати законом предвиђену процедуру како би донети Правилник био правно ваљан и заснован на Закону, с тога указујемо да је у поступку припреме Правилника о организацији и систематизацији радних места, потребно прибавити мишљење репрезентативног синдиката код послодавца, који је дужан да у року од 15 дана достави мишљење на предлог Правилника послодавцу. Тек након добијања мишљења од стране репрезентативног синдиката код послодавца односно протеча рока од 15 дана за који је синдикат био дужан да достави мишљење, предлог Правилника се доставља Већу на усвајање, чиме су одредбе Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе у потпуности примењене и испоштоване и успостављен пун социјални дијалог и сарадња у погледу припреме Правилника као акта који је од значаја за радно-правни положај запослених у органима јединице локалне самоуправе.

Напомињемо да ће се у оквиру надзора Управне инспекције који се спроводи у органима јединица локалне самоуправе посебно водити рачуна о томе да ли је у поступку припреме затражено мишљење репрезентативног синдиката код послодавца на предлог Правилника о организацији и систематизацији радних места, односно да ли је Правилник донет у складу са Законом.

